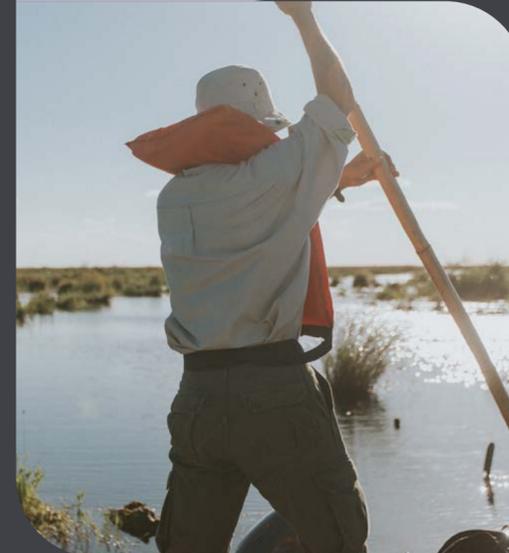
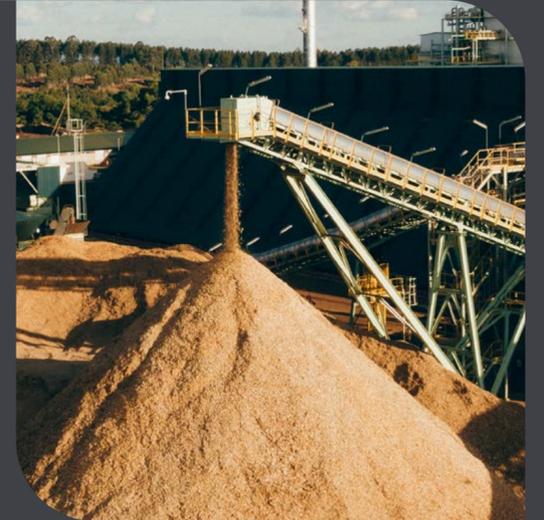


INSUD

2023

# Reporte de Sustentabilidad



# Contenido

Editorial  
Pag. 3

Estándares  
GRI  
Pag. 93



Nosotros  
Pag. 4



Negocios  
Pag. 26



Innovación  
Pag. 44



Personas  
Pag. 51



Ambiente  
Pag. 60



Biodiversidad  
Pag. 75



Comunidad  
Pag. 86



# La sustentabilidad es una tarea de todos los días

Durante el último ejercicio trabajamos sobre nuestra identidad como miembros de Insud. Nos centramos en reconocer la visión que nos define: somos una empresa global que busca impactar positivamente en cada uno de los aspectos fundamentales de la vida humana. Lo hacemos, todos los días, mediante el uso de tecnologías de vanguardia y con el objetivo de acompañar a las comunidades locales y cuidar el ambiente.

Los equipos que forman parte de Insud, contribuyen al desarrollo de soluciones innovadoras en el campo de la salud, la alimentación, la provisión de energía y la cultura. Trabajamos para que cada vez más personas tengan acceso a tratamientos y medicamentos de alta calidad. Abastecemos la creciente demanda global de alimentos buscando soluciones innovadoras para el uso más eficiente de los recursos naturales. En el campo de la Biotecnología, exploramos nuevas industrias y favorecemos la investigación aplicada para generar productos de alto valor agregado. Contribuimos a la construcción de un mundo más limpio y verde a través de la producción de energía limpia y renovable. Difundimos nuestra cultura, enriquecemos el debate y promovemos el pensamiento crítico.

Durante este año, los logros de nuestros negocios contribuyeron con nuestro desarrollo sostenible. Entre los hitos más destacados se encuentra la Certificación de Soja Responsable (CRS) obtenida por nuestra área de

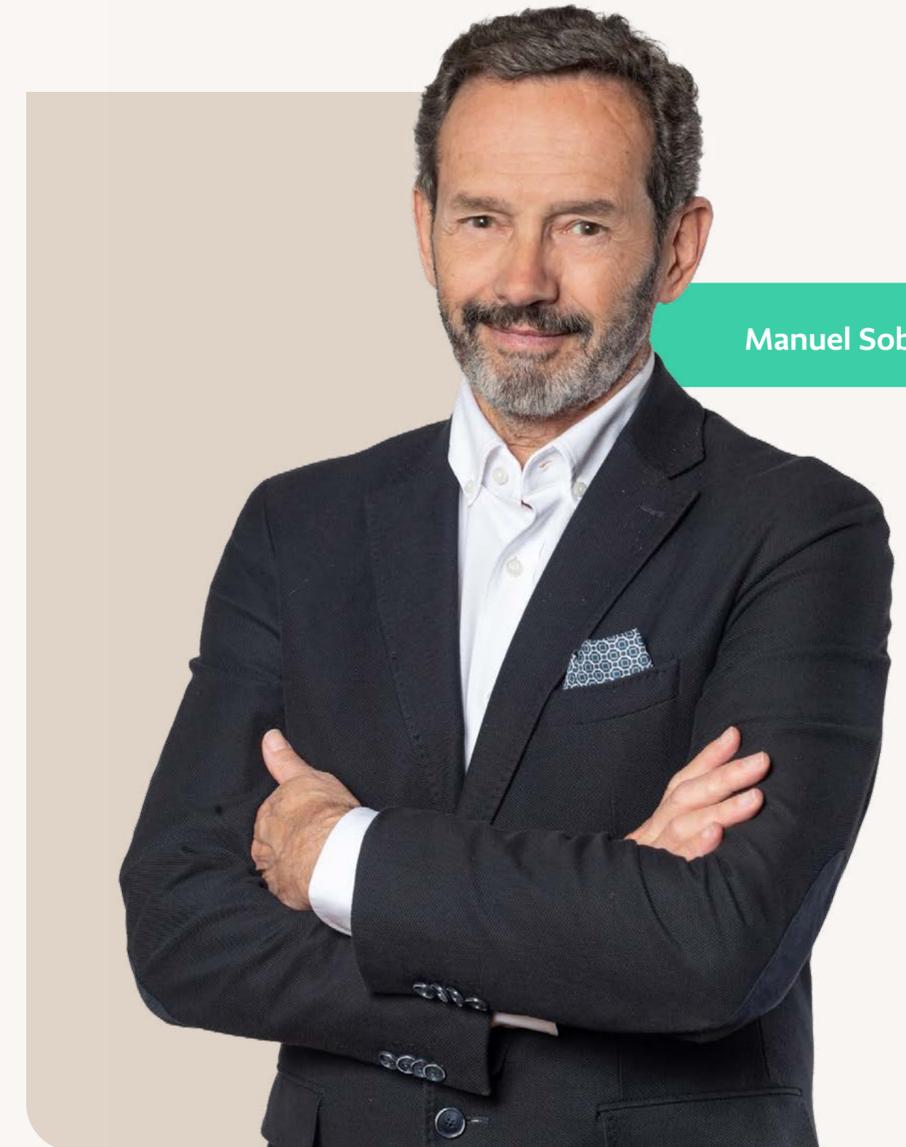
Agronegocios para sus establecimientos agrícolas San Francisco, La Magdalena y San Jerónimo, en las provincias de Córdoba y Buenos Aires. El principal objetivo de esta certificación es garantizar cadenas de suministro gestionadas responsablemente y orientadas a la mejora continua. De igual manera, Pomera Maderas sumó 3.000 ha a su superficie forestal certificada con el sello FSC®.

En materia del compromiso de Insud con la diversidad, continuamos avanzando con políticas y programas en pos de la igualdad de género. Esto incluyó más capacitación en diversidad y sesgos, entre otras temáticas.

Luego de repasar algunos hitos que marcaron este ejercicio, me complace compartir con ustedes el Reporte de Sustentabilidad en el que presentamos los avances y desafíos de nuestra gestión. No habría sido posible lograr estas metas sin el esfuerzo y dedicación de todas las personas que forman parte de la compañía, a quienes quiero agradecer enormemente.

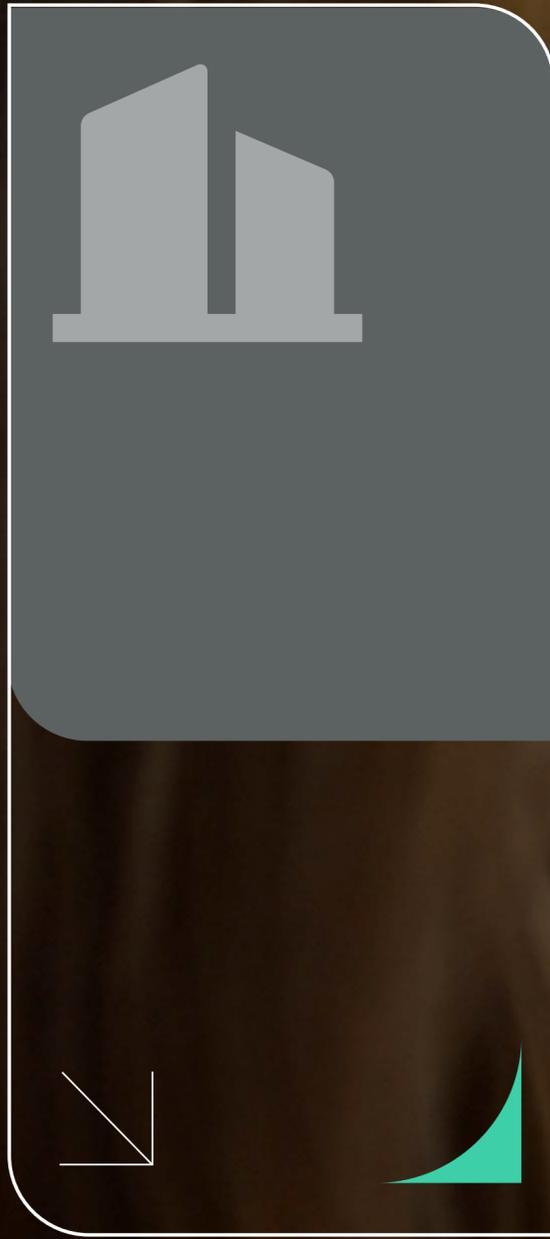
Aún hay mucho trabajo por hacer, por lo que seguiremos siempre mirando hacia el futuro, buscando generar valor con compromiso y responsabilidad,

**Manuel Sobrado**  
Director ejecutivo de Insud Argentina



Manuel Sobrado

Director ejecutivo  
de Insud Argentina



# Nosotros

## Insud

Somos un ecosistema empresarial con alcance global que desarrolla soluciones innovadoras para contribuir de forma sostenible a mejorar aspectos fundamentales de la vida humana: la salud, la alimentación, la provisión de energía y la cultura.



# Insud Argentina

Desde nuestra sede corporativa en Buenos Aires, gestionamos los negocios de Insud para Argentina, Paraguay, Uruguay y México.

Nuestras operaciones incluyen laboratorios biotecnológicos, agronegocios, editoriales, producciones cinematográficas y audiovisuales y plantas de generación de energía sustentable.

Tenemos una manera Insud de hacer las cosas y un propósito claro: **hacer bien.**

## Nuestros valores

### Excelencia

Buscamos superar los estándares más exigentes de la industria.

### Impacto

Generamos mejoras concretas, medibles y sostenibles en las condiciones humanas, sociales, económicas y ambientales a partir de nuestra actividad.

### Curiosidad

Nos apasiona investigar, desarrollar conocimientos, aprender nuevas formas de trabajar. Buscamos entender nuestro entorno en profundidad para poder generar nuevas soluciones.

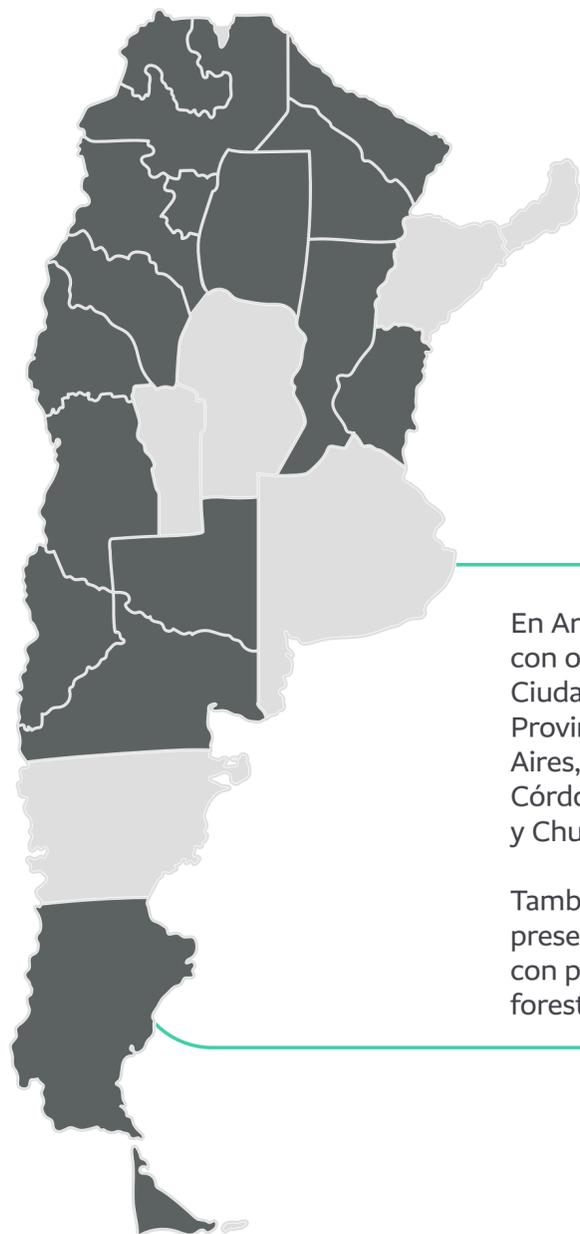
### Compromiso

Nuestra mirada está puesta en el largo plazo. Nos involucramos profundamente y forjamos relaciones duraderas de confianza.

### Coraje

Nos aventuramos a lo desconocido con confianza en nuestras capacidades. Sabemos que para lograr grandes objetivos debemos asumir riesgos.

## Destacados 2023



En Argentina contamos con operaciones en Ciudad de Buenos Aires, Provincia de Buenos Aires, Corrientes, Córdoba, San Luis y Chubut.

También estamos presentes en Paraguay con plantaciones forestales propias.

### Facturación

**+351**

Millones de USD en Argentina

### Inversión

**+64**

Millones de USD en Argentina

### Impuestos

**+88**

Millones de USD en Argentina

### Personas

**+520**

Integrantes en Argentina

**+6800**

Integrantes globales

### Principios activos

**+330**

Ingredientes Farmacéuticos Activos (APIs) comercializados

### Producción agropecuaria

**+110.000**

Hectáreas destinadas a la producción de carne, leche y granos

**+15.000**

Vientres en servicio para producción de carne

**+25**

Millones de litros de leche

**+80.000**

Toneladas de grano

### Energías Renovables

**+295.000**

MW de energía renovable

### Forestación

**+30.000**

Hectáreas forestales

**+2,7**

Millones de plantines de eucalipto y pino

**+150.000**

Postes impregnados

**+700.000**

Toneladas de rollos de madera

### Inversión social privada

**+380.300**

USD en Argentina

### Inversión en medio ambiente

**+30.800**

USD en Argentina

# INSUD

La base de la nueva identidad visual es el **contenedor**, que nace del nombre y el logo de la marca.

Apoyarnos en este elemento **refuerza la identidad de Insud** y la versatilidad de sus usos brinda múltiples posibilidades al momento de comunicar.



Insud Sans  
 Insud Sans  
 Insud Sans  
 Insud Sans  
 Insud Sans

## Nueva marca Insud

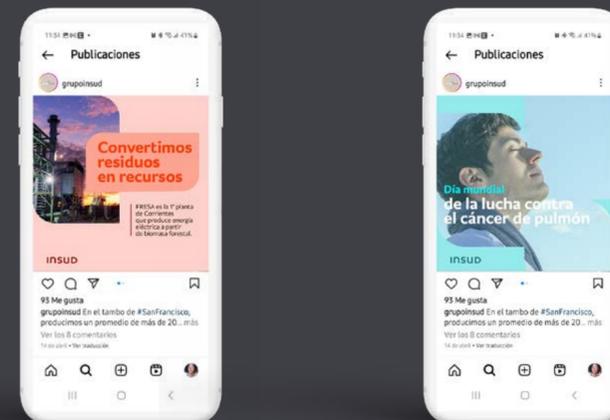
A finales de 2023 lanzamos nuestra nueva marca Insud con el objetivo de darle una impronta más definida a nuestra identidad y desplegar una imagen más representativa de lo que significa la compañía.

Tras un proceso profundo de análisis y de redefiniciones, plasmamos en esta nueva identidad una manera renovada de presentarnos y de relacionarnos, en sintonía con la visión que tenemos del mundo, el lugar que ocupamos en el mercado, las expectativas de nuestros públicos de interés y, sobre todo, un propósito claro.

Esta renovación, además, trajo consigo una actualización completa de nuestra marca Institucional:

- Renovamos nuestro nombre.
- Actualizamos nuestro logotipo.
- Desarrollamos una tipografía propia.
- Asignamos una paleta cromática principal y de cada área de negocio.
- Aplicamos recursos gráficos especiales.
- Definimos nuestros atributos acordes a nuestra nueva identidad.

Lo que hacemos y cómo lo hacemos responde a una concepción común que persigue la excelencia con compromiso, curiosidad y coraje para lograr un impacto positivo y duradero. Tenemos una manera Insud de hacer las cosas y un propósito claro: hacer bien.





# Política de Sustentabilidad

**Nuestra Política de Sustentabilidad Corporativa nos compromete a gestionar el impacto de las operaciones de todas nuestras compañías.**

Buscamos iniciativas que contribuyan con el cuidado del medio ambiente, con el desarrollo de la sociedad y con los resultados del negocio; guiados por nuestros valores:

Respeto por los **Derechos Humanos** a partir de la igualdad de oportunidades y la no discriminación.

Cumplimiento del marco normativo local y los estándares internacionales alineados con **Naciones Unidas y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**.

**Buenas prácticas de gestión medioambiental**, como el uso responsable de los recursos naturales, la protección de la biodiversidad y la gestión adecuada de residuos.

**Diálogo, intercambio, transparencia y cooperación** con nuestros grupos de interés.



# Ética y Gobierno Corporativo

## Insud Argentina

Nuestra sede corporativa se encuentra en la ciudad de Buenos Aires, desde donde llevamos a cabo la gestión de los negocios de Insud en Argentina y Paraguay.

## Estructura directiva

La estructura corporativa está a cargo del director ejecutivo, Manuel Sobrado, que lidera la gestión de los equipos de Recursos Humanos, Comunicaciones y Sustentabilidad, Innovación y Desarrollo, Asuntos Legales y Finanzas. A su vez, cada área de negocio cuenta con un líder responsable de la gestión y sus resultados. Todos ellos reportan al director ejecutivo de Insud.

# Estructura directiva

## Responsables de negocio



**Manuel Sobrado,**  
director ejecutivo



**Martín Forrester,**  
director de  
Negocios  
Agroforestales



**Luis Lisanti,**  
gerente general del  
hotel Puerto Valle



**Hugo Valerio,**  
director de Chemo  
Argentina (Farma)



**Jorge Castro,**  
director de  
Chemo Argentina  
(Veterinaria)



**Linus Spatz,**  
director de  
Immunova



**Luciano Baroni,**  
director de FRESA



**Ricardo Kiriluk,**  
director de  
Pomera Maderas  
Paraguay

## Equipo corporativo



**Florencia Bin,**  
CFO



**Graciela Ciccía,**  
directora de  
Innovación  
y Desarrollo  
Tecnológico



**Fernando Freire,**  
director de  
Asuntos Legales



**Gustavo Ripoll,**  
director de  
Comunicaciones y  
Sustentabilidad



**Cecilia López y  
López,**  
gerenta de  
Recursos  
Humanos

## Board

**Leandro Sigman**  
presidente y accionista, en  
representación de Grupo  
Insud GmbH

**Ignacio Ponce**  
vicepresidente, en  
representación de Chemo  
Holding SL

**Lucas Sigman**  
vicepresidente y accionista

# Programa de Integridad

En Insud contamos con un código de ética que es una invitación a trabajar y desarrollarnos en un marco de respeto, honestidad y buenas prácticas de negocios. Además, nos convoca a tomar decisiones más justas y equitativas y a fomentar la transparencia en nuestros vínculos comerciales e institucionales.



Entre los principios rectores que guían nuestro comportamiento dentro de Insud, destacan:

- Integridad y transparencia
- Pasión
- Innovación
- Diversidad
- Espíritu emprendedor

[Ver el Programa de Integridad de Insud](#)

# Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible



## Red Argentina de Pacto Global

Desde 2017 formamos parte de esta iniciativa de Naciones Unidas y adherimos a sus cuatro pilares de trabajo: Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción. Pacto Global es una red cuyo objetivo es movilizar al sector empresarial, así como al resto de los actores a comprometerse y contribuir a dar solución a los desafíos de la Agenda 2030.

## WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

## Principios de Empoderamiento de la Mujer

Somos signatarios de los Principios WEPs promovidos por ONU Mujeres. Los Siete Principios para el Empoderamiento de las Mujeres ofrecen un conjunto de reflexiones destinadas a ayudar al sector privado a centrarse en los elementos clave para la promoción de la igualdad de género en el lugar de trabajo, en el mercado y en la comunidad.



## ECU | Empresas que Cuidan (UNICEF)

Formamos parte de esta iniciativa de UNICEF que tiene por objetivo promover prácticas innovadoras en las empresas para mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar de colaboradores en su rol de madres, padres, cuidadoras y cuidadores.



## CEADS (World Business Council for Sustainable Development)

Somos parte del Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS), el capítulo local del WBCSD (World Business Council for Sustainable Development), una organización global compuesta por más de 200 compañías líderes que trabajan juntas para acelerar la transición hacia un mundo sostenible.



## Vinculación con asociaciones sectoriales

Participamos activamente, dialogamos y trabajamos junto con diferentes instituciones y cámaras empresariales para fortalecer a los distintos sectores de la economía.

- Asociación Forestal Argentina (AFOA)
- Sociedad Rural Argentina (SRA)
- Asociación Argentina de Criadores de Hereford
- Asociación Argentina de Angus
- Asociación Braford Argentina
- Asociación Argentina de Brangus
- Federación Paraguaya de Madereros (FEPAMA)
- Coordinadora Agrícola del Paraguay
- Agenda de Desarrollo e Integración de la Región de Itaipú (ADIRI)
- Cámara de Comercio Paraguayo-Argentina
- Asociación de Productores de Soja del Paraguay (APS)
- Asociación Maderera y Afines de Corrientes (AMAC)
- Cámara Argentina de Biotecnología (CAB)
- Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET)
- Unión Industrial Argentina (UIA)
- Consejo de Ciencia, Tecnología e Innovación de la Ciudad de Buenos Aires
- Asociación de Amigos del Instituto Weizmann de Ciencias en Argentina
- Consejo Superior de Programación y Gestión Estratégica de la Universidad Nacional de Río Negro
- Endeavor
- Ubatec
- Consejo Federal de Inversiones (CFI)
- Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina (AGEERA)
- Consorcio del Manejo del Fuego (Asociación Forestal de Corrientes)
- Bomberos Voluntarios de Gobernador Virasoro
- Asociación de Hoteles de Turismo de la República Argentina (AHT)
- Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina (IDEA)

# Insud, entre las empresas con mejor reputación de Argentina

Insud ocupa el puesto 84 del listado elaborado por el Monitor Empresarial de Reputación Corporativa, que ordena las 100 empresas con mejor reputación en Argentina. Además, destacan las menciones a Elea, Bioceres, Sinergium Biotech, Inmunova y Maprimed.

## Mejor Innovación en el Sector Privado

La Editorial Perfil distinguió a Insud con el premio a Mejor Innovación en el Sector Privado.



# Mundo Sano: Premio Mejor Fundación



El diario español ABC reconoció a nuestra fundación Mundo Sano con el premio a Mejor Fundación por su labor en visibilizar enfermedades desatendidas como el chagas, dengue, zika, chikungunya o leishmaniasis y brindar acceso a tratamientos gracias al esquema de cooperación público-privado.

## Premio por el abordaje del COVID-19 en San Antonio de Areco

Mundo Sano recibió el premio Stevie International Business de Oro en la Categoría de Programa del Año de Responsabilidad Social Corporativa LATAM, y el de bronce en la categoría Logro en Responsabilidad Social Corporativa, por su modelo de abordaje integral de COVID-19 durante 2020, 2021 y 2022 en el Partido de San Antonio de Areco, Argentina. Participaron la Universidad de Buenos Aires (UBA) y el Municipio de San Antonio de Areco y con el apoyo de Elea.

## Reporte de Sustentabilidad 2019

Mundo Sano obtuvo el premio TITAN Health Gold Award en la categoría Branded Content - E-Book por su reporte de Sustentabilidad 2021. La campaña Ningún Bebé con Chagas obtuvo los galardones Platinum en las categorías Strategic Program - Healthcare Campaign y Branded Content - Mom & Baby.

## El Dr. Favio Crudo, premiado por la Academia Nacional de Medicina

El doctor Favio Crudo, del equipo médico de la Fundación Mundo Sano, fue galardonado con el premio Hipócrates, el máximo galardón que otorga la Academia Nacional de Medicina (ANM) por su compromiso y trayectoria con la asistencia primaria y rural.



## Garruchos Agropecuaria obtuvo la Certificación de Soja Responsable (CRS)

Nuestros establecimientos agrícolas San Francisco, La Magdalena y San Jerónimo, en las provincias de Córdoba y Buenos Aires, fueron certificados como productores de soja responsable con el estándar CRS. Esta certificación garantiza cadenas de suministro gestionadas responsablemente y orientadas a la mejora continua en base a siete principios: **trazabilidad, cumplimiento legales, condiciones laborales, derecho sobre la tierra, responsabilidad ambiental, responsabilidad social y buenas prácticas agrícolas.**



## El programa Más Bosques, Más Futuro, de Pomera Maderas, premiado en Estados Unidos

Pomera Maderas recibió el premio Communitas Awards en la categoría Excelencia en Responsabilidad Social Empresarial (subcategoría Iniciativas Verdes) por el programa educativo “Más bosques, más futuro”, que la empresa implementa en escuelas primarias del norte de Corrientes y el sur de Misiones, desde hace más de 10 años.

### Premio Conciencia 2023

Además, Pomera obtuvo el segundo lugar en la categoría Sustentabilidad Ambiental de los premios Conciencia por su iniciativa “Un árbol para mi barrio”, implementada en El Porvenir 2, a las afueras de Posadas.

# Inmunova, reconocida como PYME innovadora en salud

La Agencia Nacional de Promoción de la Investigación, el Desarrollo Tecnológico y la Innovación (Agencia I+D+i), otorgó el galardón Premio PyME Innovadora Argentina a Inmunova por su incorporación de nuevas tecnologías y su aporte al desarrollo del país.

## Premio por la contribución al tratamiento del SARS-CoV-2

Los premios iSalud reconocen la labor y el compromiso en el desarrollo de actividades trascendentes en el área de la salud. En la edición 2023, Inmunova obtuvo el galardón por el desarrollo del Suero Equino Hiperinmune anti SARS-CoV-2.

## Fernando Goldbaum, destacado entre una de las 100 personalidades argentinas en Ciencias y Tecnología

La Fundación Konex distinguió a Fernando Goldbaum, Investigador Superior del CONICET y Director Científico de Inmunova, como uno de los 5 referentes argentinos en Biotecnología de la última década.





## Un año de múltiples premios para Los Murmullos

### Exposición Rural de Palermo

Durante la 135ª Exposición de Ganadería, Agricultura e Industria Internacional, Los Murmullos obtuvo los premios Gran Campeón Hembra Angus y la Reservada Gran Campeón Polled Hereford, entre otros premios.

### Expo Angus de Otoño y Expo Hereford de Otoño

Mama mía, de Los Murmullos, fue la Reservada Gran Campeón Hembra de la Exposición de Angus de Otoño, en el 80 aniversario de la Asociación Argentina de Angus. Además, la cabaña obtuvo los premios Gran Campeón Ternero y Gran Campeón Macho, otorgados por la Asociación Argentina de Criadores de Hereford.

### Circuito Patagonia Norte

Los Murmullos obtuvo 21 premios por sus exponentes machos y hembras de las razas Angus y Hereford en las exposiciones de las localidades patagónicas de Río Colorado, Carmen de Patagones, General Conesa y Choele Choel.

## Premios Cónдор: once galardones para K&S Films

El fin del amor, El reino II y División palermo, de K&S Films, obtuvieron once premios Cónдор. Además, las tres producciones fueron finalistas en ocho categorías de los Premios PRODU.



# FRESA obtuvo el sello de Turismo Industrial y Productivo

La Subsecretaría de Turismo de la Nación reconoció a FRESA con el sello de Turismo Industrial y Productivo en reconocimiento a la difusión de su infraestructura, instalaciones, equipamiento, actividades y procesos productivos, mediante la gestión de visitas, experiencias y diversas estrategias turísticas.





## Nuestros grupos de interés

### Accionistas

Reportes mensuales de gestión. Reunión anual de reporting y planificación.

### Empleados

Blog, newsletter, mailing, capacitaciones.

### Socios estratégicos

Reuniones de proyectos. Newsletter trimestral. Sistema MyClone con información de interés.

### Sindicatos

Reuniones en planta/establecimientos. Capacitaciones.

### Comunidad

Diálogo con representantes de las comunidades. Plan de Gestión Social.

### Cámaras y asociaciones

Reuniones de trabajo. Participación en comisiones directivas.

### Clientes

Redes sociales, página web, newsletters, reuniones de trabajo.

### Academia y organizaciones sociales

Reuniones de trabajo. Convenios y alianzas de trabajo.

### Periodistas y líderes de opinión

Encuentros de relacionamiento, entrevistas, comunicados de prensa, web corporativa y redes sociales.

### Gobiernos / Auditores / Entes reguladores

Informes de gestión. Auditorías en plantas y campos.

### Contratistas

Sistema de Gestión de Proveedores. Reuniones de trabajo. Capacitaciones.

# La matriz de materialidad de Insud

1

## Definimos los temas materiales

Priorizamos los aspectos económicos, sociales y ambientales que impactan de manera más significativa en nuestro desempeño y también en nuestras partes interesadas.

2

## Identificamos a nuestros públicos de interés

Se relevaron los principales grupos de interés para todas las compañías del grupo.

3

## Realizamos la encuesta de materialidad

154 personas participaron de la encuesta.

4

## Procesamos los resultados

Se recopilaban las respuestas de los grupos de interés y se conformó la matriz que se muestra a continuación en función de su relevancia.



1. Innovación y Tecnología.
2. Certificado de Calidad y Sustentabilidad.
3. Inversiones de Insud en Argentina.
4. Uso y consumo responsable de los recursos naturales.
5. Proveer el acceso a la salud y a tratamiento de última generación.
6. Generación de empleo directo e indirecto.
7. Protección de la Biodiversidad.
8. Inversión para el desarrollo de energías renovables.
9. Bienestar y desarrollo de las personas que forman parte de Insud.
10. Compromiso con el cambio climático.
11. Responsabilidad con corredores y contratistas.
12. Compromiso con la diversidad y la igualdad de género.

# Comprometidos con la agenda 2030

## Nuestra contribución a los ODS



### Hambre cero

Trabajamos en el mejoramiento genético y en la producción de carne, leche y granos para satisfacer la creciente demanda global de alimentos. Además, desarrollamos alimentos innovadores mediante la aplicación de biotecnología.



### Salud y bienestar

Invertimos en investigación y desarrollo para mejorar los estándares de calidad y la accesibilidad de las personas a tratamientos médicos de última generación.



### Educación de calidad

Invertimos en programas de becas en diferentes organizaciones y desarrollamos programas de prácticas profesionales para jóvenes en edad escolar.



### Energía asequible y no contaminante

Convertimos biomasa forestal, que proviene del subproducto de las plantaciones y los residuos foresto industriales, en energía renovable. Contribuimos a la diversificación de la matriz energética, al desarrollo y a la sustentabilidad de la industria forestal.



### Trabajo decente y crecimiento económico

Trabajamos junto a la comunidad local para asegurar un crecimiento económico sostenible a través de la generación de puestos de trabajo directos e indirectos y la utilización eficiente de recursos dentro de la cadena de valor.



### Industria, innovación e infraestructura

Contamos con 23 plantas industriales y 12 centros de I+D.



### Producción y consumo responsable

Nuestros planteos productivos fomentan la preservación de los recursos naturales, en el marco de las buenas prácticas agropecuarias. Nuestras actividades foresto-industriales cuentan con certificación FSC de manejo forestal responsable y cadena de custodia.



### Vida de ecosistemas terrestres

Generamos programas de monitoreo, control y cuidado de la biodiversidad en las ecorregiones en las que estamos presentes.

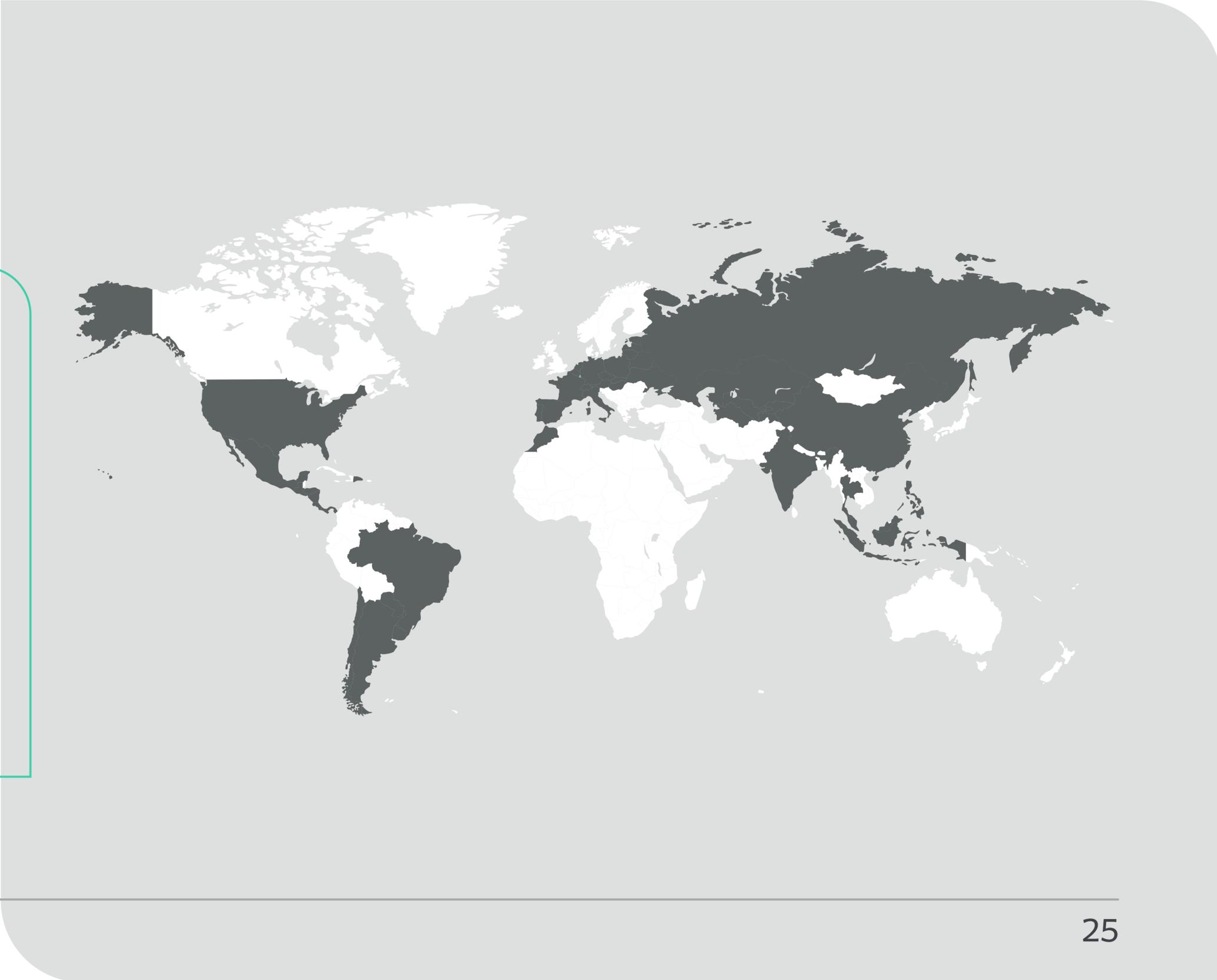


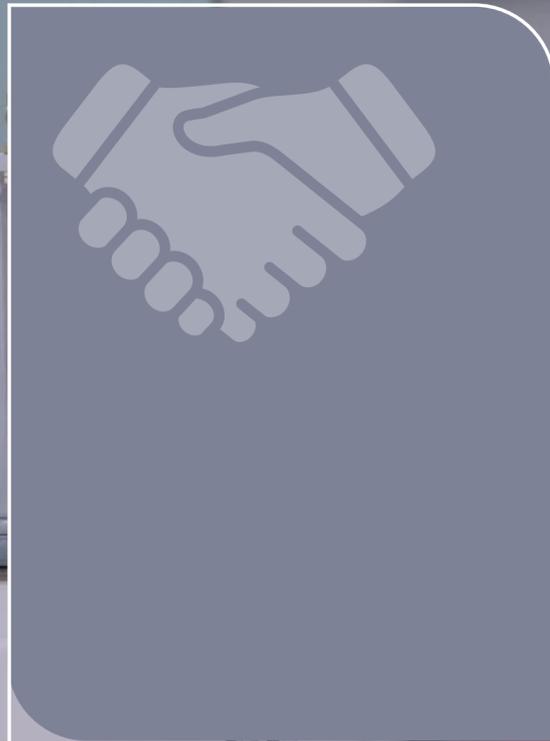
### Alianzas para lograr objetivos

Nos adherimos a iniciativas internacionales y organizaciones sectoriales.

# Tenemos presencia global

- +50 países
- +20 plantas industriales
- +10 centros de I+D
- +100 mercados





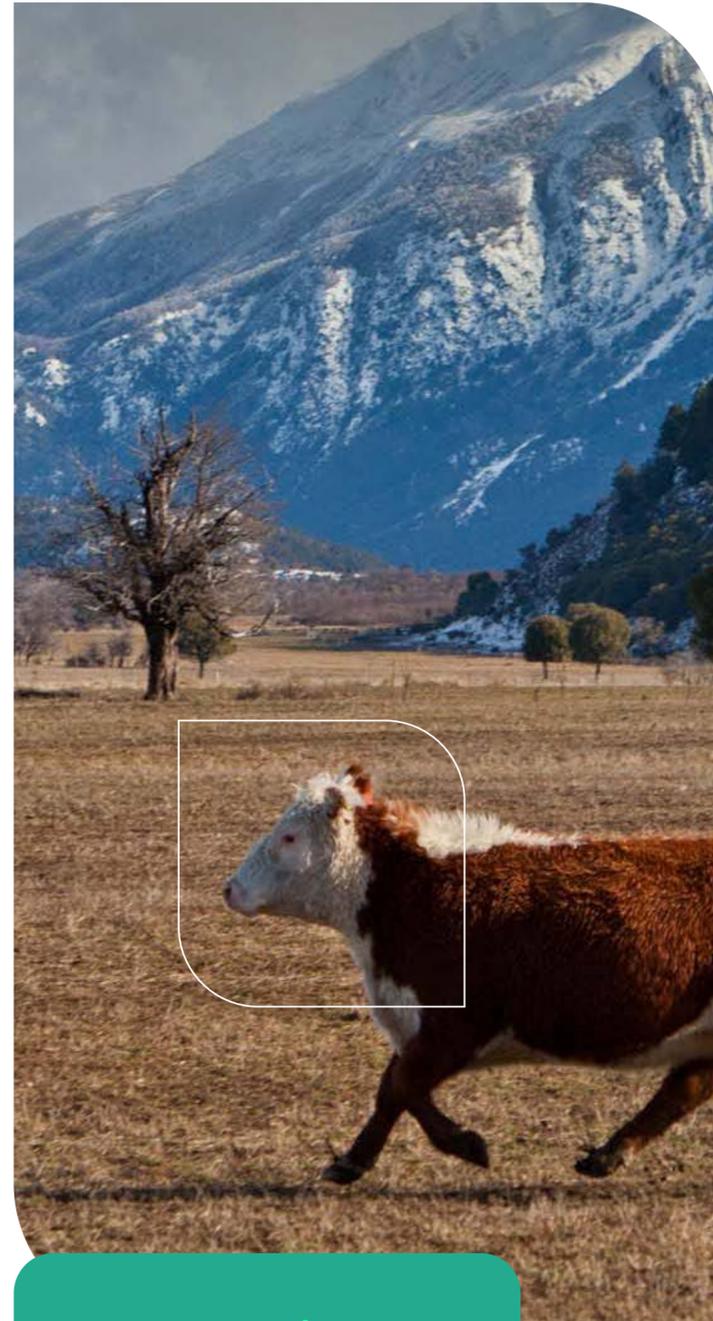
# Negocios

## NUESTRO COMPROMISO

En Insud estamos comprometidos en mejorar los aspectos fundamentales de la vida humana. Por eso, desarrollamos soluciones innovadoras en el campo de la salud, la alimentación, la provisión de energía y la cultura.



Salud



Agronegocios



Energías renovables



Bioteología



## Salud

Invertimos en investigación y desarrollo para mejorar los estándares de calidad y la accesibilidad de las personas a medicamentos y tratamientos de última generación.

+45 años

de trayectoria en el sector farmacéutico

Presentes en

+50 países

9

compañías de gran relevancia en la industria



**Romikin es una pieza clave en la cadena de valor de las principales empresas farmacéuticas y veterinarias que operan en Argentina.**

A través de sus dos divisiones de negocio, farma humana y veterinaria, ofrece más de 330 principios activos para la formulación de una amplia variedad de medicamentos.

Además, es la oficina regional de Insud Pharma y el nexo entre Insud y sus otras compañías del sector farmacéutico.



Jorge Castro,

**Director de Romikin Veterinaria**



“Hoy, somos los principales proveedores de principios activos veterinarios en Argentina. Además, en los últimos dos años crecimos en la producción de productos terminados, que hoy explican el 20% de nuestra facturación. Otras líneas de producto que hoy son muy relevantes en nuestro porfolio son los domisanitarios, como los principios activos para repelentes e insecticidas, y los agroquímicos, como el pirimifós metilo y deltametrina, para la conservación de granos dentro de silos”.

## Cadena de valor Chemo Argentina farma

1 

**Importación** de principios activos farmacéuticos (API's) provenientes de plantas de Insud Pharma en el mundo y de otros proveedores (de principios activos, despachantes de aduana, transporte de cargas).

2 

**Comercialización** de 30 principios activos destinados a la industria farmacéutica (transporte de cargas, empresas de logística).

3 

**Distribución** a las principales compañías farmacéuticas, locales e internacionales, que operan en nuestro país.

## Cadena de valor Chemo Argentina veterinaria

1 

**Importación** de principios activos farmacéuticos (API's) (despachantes de aduana, transporte de cargas, alquiler de depósito).

2 

**Formulación** de productos propios y comercialización a laboratorios veterinarios (planta tercerizada para formulación, proveedores de packaging y etiquetado).

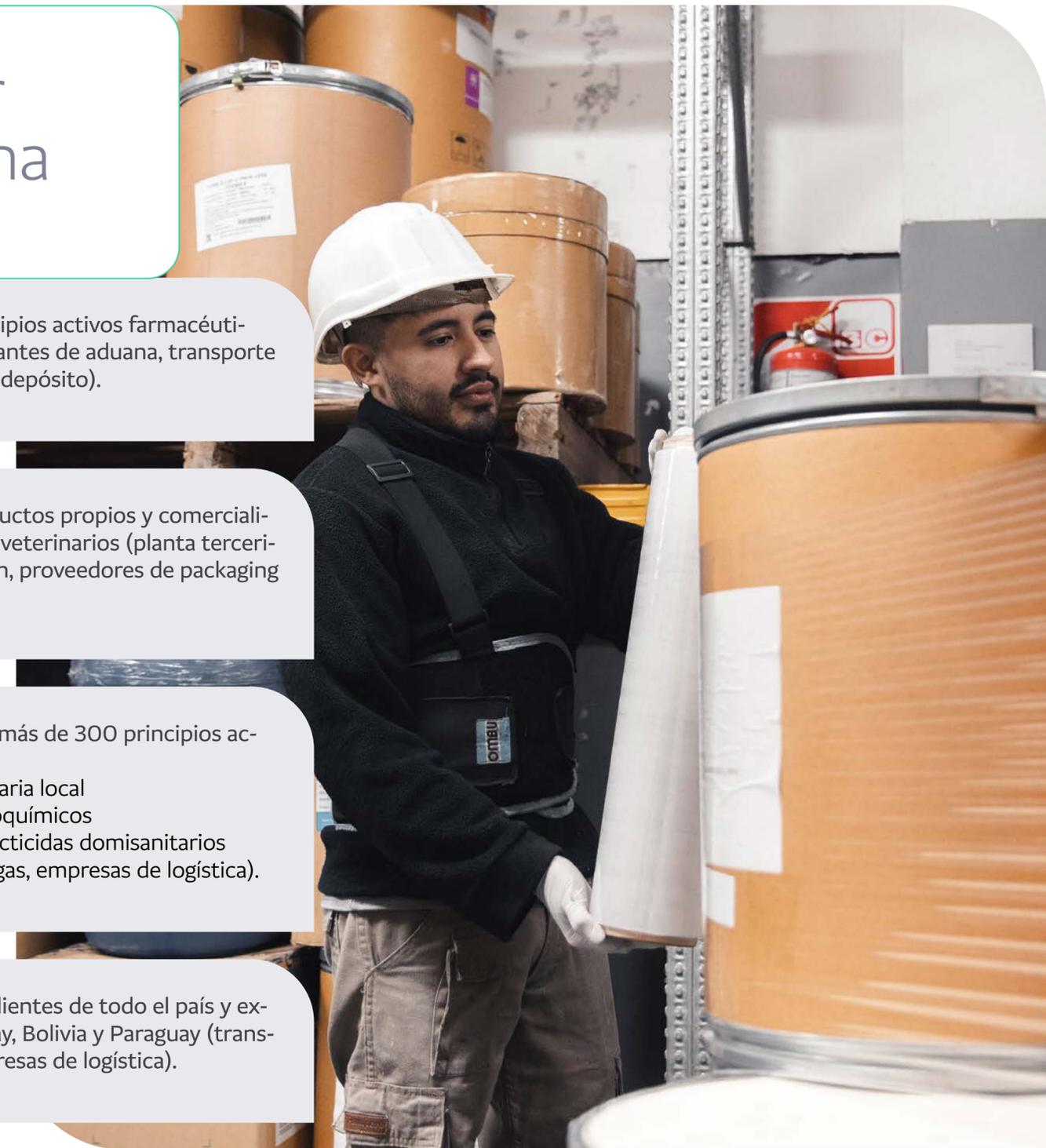
3 

**Comercialización** de más de 300 principios activos destinados a:

- la industria veterinaria local
- la industria de agroquímicos
- la industria de insecticidas domisanitarios (transporte de cargas, empresas de logística).

4 

**Distribución** a 300 clientes de todo el país y exportaciones a Uruguay, Bolivia y Paraguay (transporte de cargas, empresas de logística).





Es nuestra compañía biotecnológica dedicada a la investigación, diseño y desarrollo de medicamentos innovadores destinados a enfermedades poco frecuentes o para aquellas sin opción de tratamiento.

Desarrolló INM004, el primer medicamento biológico en el mundo con potencial para evitar la progresión del Síndrome Urémico Hemolítico (SUH) y que ya demostró contar con los estándares de seguridad en la fase 2 del ensayo clínico.

## Cadena de valor

### Tratamiento en investigación clínica para SUH

- 1  **Identificación** del inmunógeno según el target terapéutico.
- 2  **Producción y caracterización** del inmunógeno mediante tecnología recombinante.
- 3  **Generación y purificación** de anticuerpos policlonales equinos.
- 4  **Investigación preclínica y clínica** del producto terapéutico.
- 5  **Desarrollo** de controles analíticos y equipamientos de última generación.
- 6  **Aprobación** por autoridades regulatorias.
- 7  **Comercialización** del producto a través de otras empresas pertenecientes a Insud.



## Tratamiento en investigación clínica para SUH

INM004 es un tratamiento policlonal compuesto por fragmentos F(ab')<sub>2</sub> de anticuerpos policlonales específicos que reconocen y neutralizan las distintas variantes de la toxina Shiga producida por la bacteria *Escherichia coli*, causante del SUH.

### ¿En qué estado se encuentra la investigación clínica?

- **Fase I:** en 2019 se evaluó la seguridad de INM004 en adultos voluntarios sanos en el Hospital Italiano de Buenos Aires. Los resultados mostraron un buen perfil de seguridad y permitieron avanzar a la siguiente etapa clínica, que se realizó en pacientes pediátricos.
- **Fase II:** se realizó en 2022-2023 en 15 centros de salud de Argentina en más de 50 niños y niñas de 1 a 12 años con diagnóstico clínico de SUH. Esta etapa de la investigación mostró un perfil de seguridad adecuado del tratamiento para pacientes pediátricos y dio indicios de eficacia, lo que permitió avanzar hacia la última etapa del estudio, la fase III, iniciada en julio de 2024.

El estudio fue aprobado por la Administración Nacional de Medicamentos, Alimentos y Tecnología Médica (ANMAT) y la European Medicines Agency (EMA), y avalado por la Food and Drug Administration (FDA). Además, obtuvo la designación de "Orphan Drug" tanto en Europa como en Estados Unidos, donde también recibió la "Rare Pediatric Disease Designation", lo que muestra el interés de ambas agencias internacionales en este desarrollo para encontrar un tratamiento para la enfermedad.



## Agronegocios

Desde el área de agronegocios trabajamos en la producción agropecuaria y forestal en distintos puntos de Argentina y Paraguay. Además, invertimos en tecnologías innovadoras y en investigación y desarrollo para satisfacer la creciente demanda global de alimentos y mejorar la producción forestal de una manera más sustentable.

# Garruchos agropecuaria

Realizamos actividades agrícolas y ganaderas, con proyectos de largo plazo comprometidos con la sustentabilidad de los sistemas de producción, la cooperación y las buenas condiciones de trabajo para todos los integrantes de nuestro equipo.

Buscamos contribuir a la sanidad animal y mejora de los cultivos a través de la innovación, la inversión constante y el uso de tecnología para mejorar la productividad. Estas herramientas nos permiten hacer frente a los enormes desafíos que presenta la creciente demanda mundial de agroalimentos.

## Producción 2023:

10

Establecimientos productivos

+110.000

Hectáreas destinadas a la producción de carne, leche y granos

2

Razas producidas en nuestra cabaña (Aberdeen Angus y Polled Hereford)

+15.000

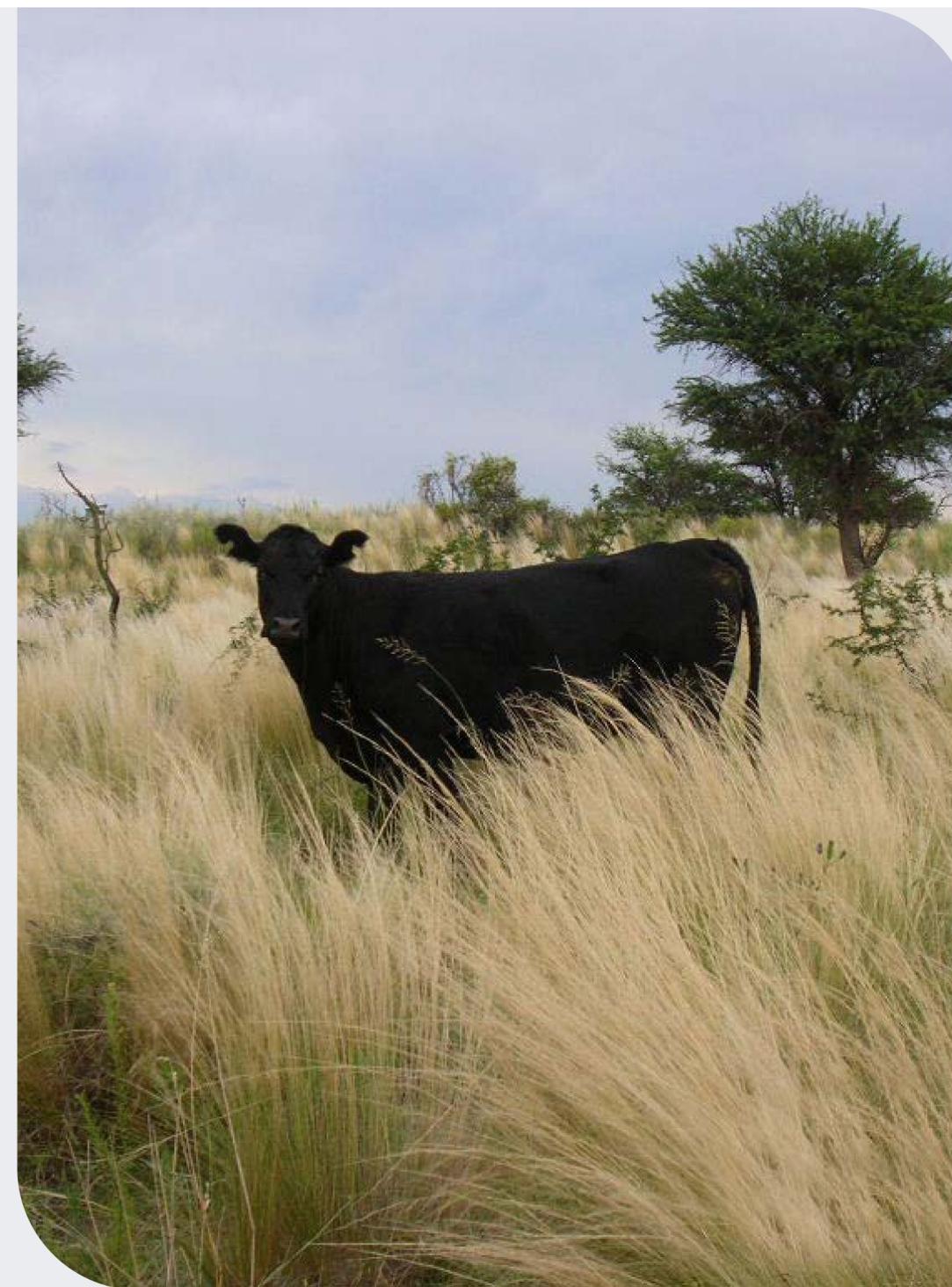
Vientres en servicio para producción de carne

+2.400

Vacas de ordeño

+80.000

Toneladas de grano



## Cadena de valor



### Actividad agrícola:

1. **Siembra:** semilleros, productores de fitosanitarios, fertilizantes, herbicidas y otros insumos, contratistas, servicios de AgTech.
2. **Cosecha:** contratistas, servicios de AgTech.
3. **Empaque y transporte:** transportadores de granos.
4. **Distribución y ventas:** principales agroexportadoras y acopiadores.



### Actividad Lechera:

1. **Rodeo propio:** proveedores de subproductos para alimentación, de medicamentos (vacunas y tratamientos), veterinarios; además, proveedores de semen congelado y elementos de inseminación artificial y asesores de nutrición animal.
2. **Producción en tambo:** servicios de mantenimiento para infraestructura e instalaciones (tambo y guachera), proveedores de insumos de limpieza de máquinas de ordeño y de equipamiento de frío (instalación y mantenimiento). Servicios de asesoramiento para control de calidad. Contratistas de tambo y centro de partos.
3. **Transporte y comercialización:** compañía láctea que consume a diario la producción.



### Actividad Ganadera:

1. **Rodeo propio:** proveedores de subproductos para alimentación, de medicamentos (vacunas y tratamientos), veterinarios; además, proveedores de productos y servicios de infraestructura (corrales, mangas, alambrados).
  - Producción de reproductores: proveedores de semen congelado y elementos de inseminación artificial, genetistas, proveedores de equipamiento de frío.
  - Producción de embriones congelados para exportación: partners, asesores de comercio exterior, proveedores de insumos y equipamiento de frío.
  - Producción de hacienda para faena y consumo (cría a campo y feedlot).
2. **Transporte y comercialización:**
  - Cabañas, centros genéticos, centros de inseminación, grandes productores ganaderos.
  - Productores ganaderos de China.
  - Consignatarios de hacienda, restaurantes.

# 10 campos productivos en Argentina

Garruchos y Puerto Valle

San Jerónimo

El Encuentro

El Pegual

El Cortijo

Lucía Elena

San Francisco

La Magdalena

El Retiro

Los Murmullos

**San Francisco**  
Pueblo Italiano, Córdoba  
**Agricultura: maíz, soja y trigo.**  
**Producción de leche y ganadería.**

**8.137 ha**

**La Magdalena**  
General Levalle, Córdoba  
**Cultivos de maíz y soja; ganadería.**

**3.204 ha**

**El Retiro**  
Nueva Galia, San Luis  
**Cría de Bovinos.**

**77.148 ha**

**Los Murmullos**  
Cholila, Chubut  
**Producción de bovinos de la raza Polled Hereford.**

**8.230 ha**

**Garruchos y Puerto Valle**  
Ituzaingó, Corrientes.  
**Ganadería: sistema silvopastoril y cabaña.**

**6.100 ha**

**San Jerónimo**  
Rojas, Buenos Aires  
**Agricultura: maíz, soja y trigo.**  
**Ganadería.**

**2.430 ha**

**El Pegual**  
Piedritas, General Villegas, Buenos Aires  
**Ganadería.**

**2.118 ha**

**El Cortijo**  
Tres Algarrobos, General Villegas, Buenos Aires  
**Agricultura.**

**2.118 ha**

**Lucía Elena**  
Carlos Tejedor, General Villegas Buenos Aires  
**Ganadería.**

**2.025 ha**

**El Encuentro**  
General Belgrano, Buenos Aires  
**Ganadería: cría de bovinos.**  
**Producción de animales.**  
**Agricultura: cultivo de maíz.**

**2.118 ha**

# POMERA

## MADERAS

Pomera Maderas es nuestra compañía foresto-industrial, con plantaciones de eucalipto y pino en Argentina y Paraguay con más de 20 años de trayectoria en el mercado.

Produce madera sólida de alta calidad a partir de plantaciones de eucalipto y pino, usada para la fabricación de postes impregnados. Además, hace más de 15 años que cuenta con la certificación FSC®, una de las más exigentes certificaciones internacionales, que acredita el manejo sostenible de los bosques.

Las unidades de negocios de la empresa representan distintos eslabones de la cadena productiva: vivero, plantaciones y planta impregnadora.

### Cadena de valor



**Producción de plantines:** Proveedores de semillas y plantas madre para los clones.



**Producción de postes y rollos en plantaciones propias:** Contratistas forestales, proveedores de insumos y productos fitosanitarios.



**Empleo indirecto:** 12 contratistas que emplean a 173 personas para actividades de silvicultura, cosecha, vivero y mantenimiento.



**Planta de impregnado:** Proveedores de insumos para autoclave, elementos de protección personal, proveedores de postes naturales.



**Comercialización a distintos actores de la cadena forestal:** a) Rollos y postes a aserraderos, laminadoras y otras industrias que producen madera. b) Postes impregnados a compañías de telecomunicaciones, tendido eléctrico y productores rurales. c) Subproductos de la cosecha forestal (biomasa) a FRESA (transporte y logística).



Producción 2023:

+30.000

Hectáreas forestales

+2.700.000

Plantines de eucalipto y pino por año

+700.000

Toneladas de rollos de madera

+150.000

Postes impregnados

45.000

Toneladas de exportaciones

Gestión sustentable

Monitoreamos nuestros afluentes de agua y controlamos la reproducción de flora exótica en suelos no forestales con el objetivo de reducir la modificación de los ecosistemas locales.

+7.300.000

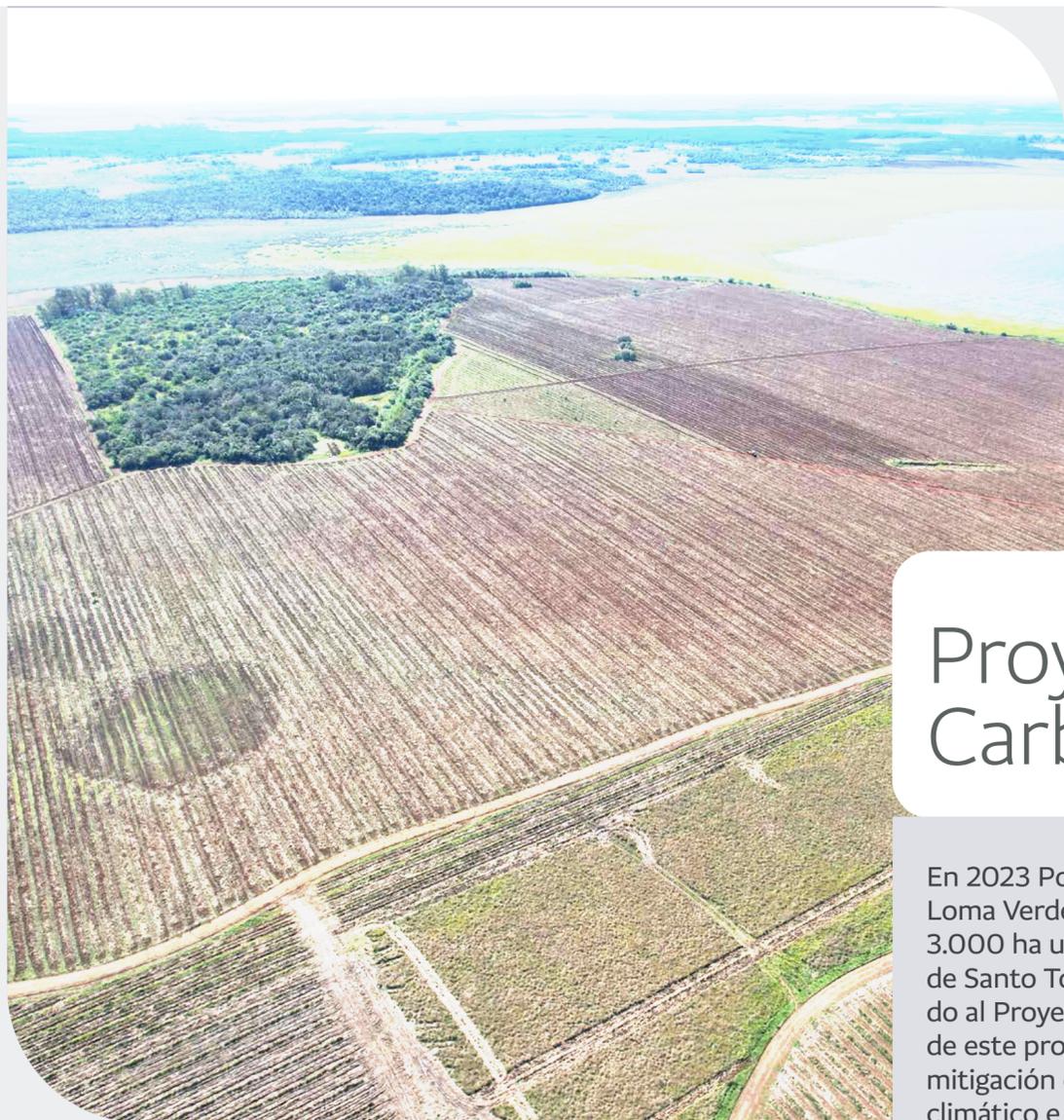
Toneladas de CO2e fijado en nuestras plantaciones (stock de carbono)

+7.720

Hectáreas destinadas a áreas de conservación y reserva

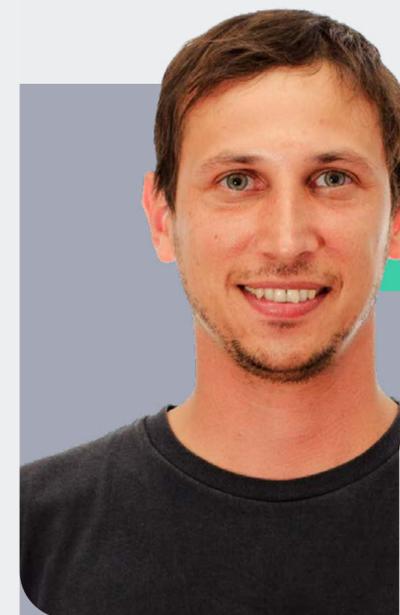
+8.000

Niños, niñas y adolescentes participaron de nuestros programas educativos



## Proyecto Carbono

En 2023 Pomera Maderas, adquirió Loma Verde, un establecimiento de 3.000 ha ubicado en el departamento de Santo Tomé, Corrientes, destinado al Proyecto Carbono. El objetivo de este proyecto es contribuir a la mitigación de los efectos del cambio climático e ingresar en el mercado voluntario de carbono.



Pablo Aquino

Responsable del Proyecto Carbono de Pomera Maderas



“Este proyecto forestal consiste en el establecimiento y desarrollo de plantaciones de especies de rápido crecimiento y especies nativas para capturar carbono atmosférico y generar créditos orientados al mercado voluntario de compensación de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Son proyectos a 40 años que estamos desarrollando tanto en Argentina como en Paraguay. Para llevarlos a cabo, tenemos una alianza estratégica con Cambium Earth, una compañía con base en Madrid, que será la responsable de la comercialización de los créditos en el mercado.”



## Energías Renovables

Convertimos biomasa forestal en energía limpia, asequible y renovable.

Agregamos valor a la foresto-industria a través de nuestra planta de generación de energía eléctrica a partir de biomasa forestal. Contribuimos con la diversificación de la matriz energética nacional produciendo energía renovable y no contaminante.



**Nuestra planta está ubicada en Gobernador Virasoro, provincia de Corrientes, y es la más grande de Argentina.**

En esta región existe una disponibilidad de biomasa de más de un millón de toneladas. Actualmente, entrega 36 MWh de energía limpia al Sistema Argentino de Interconexión (SADI), lo que representa el 10% del consumo de energía de toda la provincia.

Con su contribución, diversifica la matriz energética, favorece el desarrollo y la sustentabilidad de la industria forestal y genera puestos de trabajo directos e indirectos.



**+440**

Toneladas de biomasa reutilizadas para la generación de energía

**+295.000**

MW generados durante el año

# Cadena de valor

**Biomasa forestal:** recolección de la materia prima en aserraderos o plantaciones de la zona (a cargo de contratistas).



**Recepción y chipeo:** reducción del tamaño de la biomasa a chips para su almacenamiento en el silo.



**Silo:** ingreso de la biomasa chipeada en el silo, con control de humedad y temperatura.



**Producción de energía:** la biomasa ingresa a la caldera, donde se genera una óptima combustión. El vapor sobrecalentado a 450°C ingresa a la turbina, se expande y hacer girar el eje de la turbina. Aquí, la energía cinética, se transforma en eléctrica.



**Estación transformadora y distribución a la red:** se evalúan y ajustan los valores de energía requeridos por la red para entregarla al Sistema Argentino de Interconexión.



**Reutilización de recursos:** el vapor es enfriado a 35°C y el agua regresa a su estado líquido para su reutilización. Las cenizas generadas por la caldera aprovechan para el mejoramiento de caminos.



# Empresas vinculadas

**Somos accionistas de distintas compañías vinculadas a la industria biotecnológica. Sin embargo, en este reporte no se incluirán los indicadores de gestión, ya que cuentan con management propio.**

## Biogénesis Bagó

Es el líder regional y principal productor y exportador argentino de vacunas y medicamentos veterinarios.

En Argentina cuenta con dos plantas productivas equipadas con la última tecnología. Estas plantas son auditadas por las entidades regulatorias más exigentes del mundo. Su producción permite a nuestra compañía ofrecer opciones para la salud animal con los más altos estándares de calidad.

## Elea

Produce medicamentos de venta libre, cuidados primarios y tratamientos especiales.

Es el laboratorio número uno en ventas de la Argentina, con marcas reconocidas y más de 80 años de trayectoria farmacéutica. Sus productos están avalados por estándares internacionales de calidad y seguridad. Se destaca en salud femenina, con productos para cada etapa de la vida de la mujer. Uno de sus logros más recientes fue el desarrollo del primer anticonceptivo oral libre de estrógenos, una nueva opción que amplía el acceso de las mujeres a soluciones efectivas y seguras.

## Mabxience

Produce anticuerpos monoclonales para el tratamiento de distintos tipos de cáncer y enfermedades autoinmunes.

Durante la crisis sanitaria por la pandemia del COVID-19, implementó en tiempo récord la tecnología para elaborar el principio activo de la vacuna de Oxford-AstraZeneca.

**\*A partir de la venta de parte del paquete accionario de mAbxience, en el reporte de sustentabilidad 2023 se dejan de incluir indicadores de desempeño ambientales, sociales y económicos.**

## Maprimed

La compañía tiene más de 40 años de experiencia en la fabricación de principios activos para el mercado farmacéutico nacional e internacional. La empresa exporta el 60% de su producción. Está certificada por la Food Drug Administration (FDA).

## Sinergium Biotech

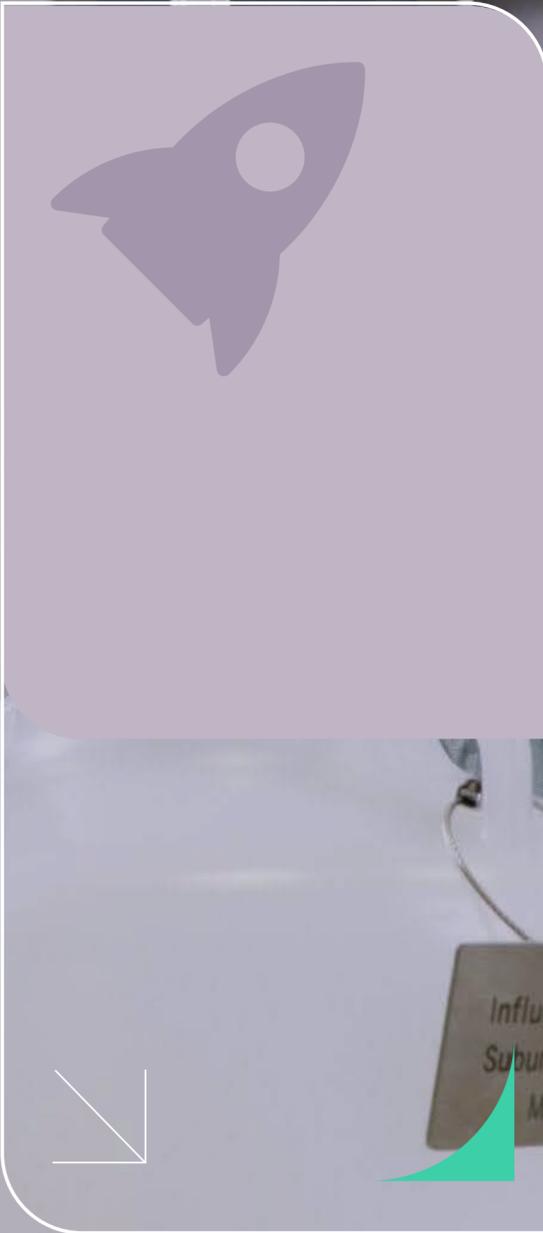
Se especializa en la producción y comercialización de vacunas y medicamentos biotecnológicos de alta complejidad.

Cuenta con alianzas estratégicas con Novartis, Pfizer, Merck Sharp & Dohme y mAbxience. Gracias a su esquema de innovación abierta, garantiza la provisión de vacunas para la demanda nacional y su exportación a diferentes países de la región. En su planta produce la vacuna antigripal, la neumocócica conjugada y la tetravalente contra el Virus del Papiloma Humano (VPH). Su capacidad de producción anual alcanza los 50 millones de dosis.

## Bioceres

Desarrolla y comercializa productos orientados a aumentar la productividad de los cultivos.

Sus innovaciones incluyen la generación de soja y trigo resistentes a la sequía y a la salinidad del suelo.



# Innovación

## LA INNOVACIÓN: UN EJE TRANSVERSAL

La innovación es parte integral de todos los proyectos que desarrollados por Insud. Al fomentar la innovación abierta, reforzamos nuestro compromiso con el avance de la investigación y el desarrollo de nuevas soluciones, a través del acceso a conocimientos especializados y tecnologías avanzadas.



**Dra. Graciela Ciccía**

**Directora de I+D+i de Insud**

“Desde la Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico promovemos el intercambio y el encuentro entre grandes empresas, startups, científicos y referentes del sector público con el objetivo de crear sinergias para nuevos proyectos de base científica. Estas alianzas estratégicas refuerzan el compromiso con la innovación y permiten impulsar el progreso científico y tecnológico en Argentina con impacto global.”

Nuestra dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico opera en espacios estratégicos a la vanguardia de la innovación. Entre ellos, destacamos la colaboración con instituciones como:

- Cámara Argentina de Biotecnología (CAB)
- Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET)
- Unión Industrial Argentina (UIA)
- Consejo de Ciencia, Tecnología e Innovación de la Ciudad de Buenos Aires
- Asociación de Amigos del Instituto Weizmann de Ciencias en Argentina
- Universidades nacionales
- Endeavor
- Ubatec
- Consejo Federal de Inversiones (CFI)

**En estos entornos, colaboramos para impulsar el desarrollo de soluciones innovadoras que mejoren aspectos fundamentales de la vida humana.**



## Novedades 2023

### Avanza la cooperación técnica de la OPS con Argentina para fortalecer la producción regional de vacunas ARNm

El Programa de Transferencia de Tecnología de ARNm surgió como una necesidad de contribuir con los fabricantes de los países de ingresos medianos y bajos a producir sus propias vacunas, transfiriendo tecnología y dotándoles de los conocimientos y los procesos de funcionamiento necesarios para fabricar vacunas de ARNm a la escala necesaria y de conformidad con las prácticas internacionales. Sinergium Biotech fue seleccionada por la OMS para formar parte de la iniciativa y mantiene un rol protagónico en el desarrollo de los avances.



Fernando Lobos

Director de desarrollo de negocios de Sinergium Biotech

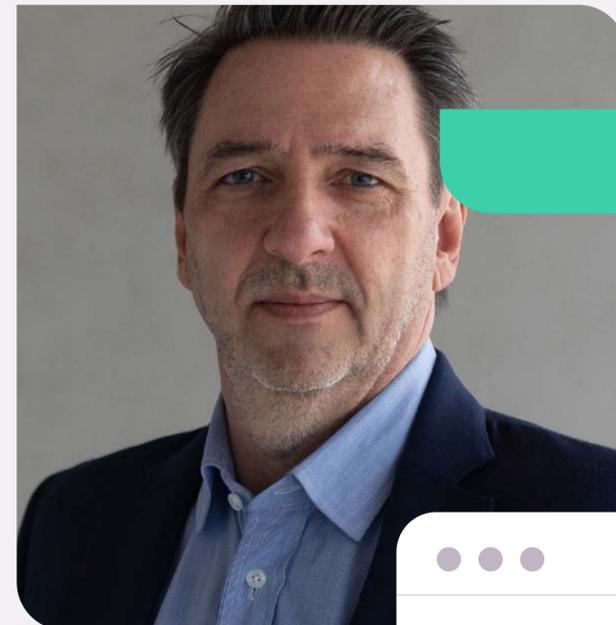
“En Sinergium seguimos invirtiendo en nuestra infraestructura: estamos finalizando la instalación de una línea de producción para ampliar la capacidad de llenado a aproximadamente 400.000.000 de dosis anuales y, además, estamos construyendo la planta para la producción de ARN mensajero.”

### Inmunova comenzó la fase III del desarrollo para el primer tratamiento del SUH

Comenzó el estudio de fase III para comprobar la eficacia del primer tratamiento contra el Síndrome Urémico Hemolítico (SUH), una enfermedad grave que afecta a niñas y niños menores de 12 años. El tratamiento denominado INM004, diseñado y producido por Inmunova, está compuesto por anticuerpos policlonales contra la toxina Shiga producida por la bacteria Escherichia coli, causante del SUH.

Este producto ya atravesó la etapa preclínica y las fases I y II de investigación clínica, en las que presentó un perfil de seguridad adecuado y mostró ser potencialmente útil para disminuir los efectos de esta enfermedad.

La fase III del estudio se llevará a cabo en centros de salud de CABA y el AMBA y las provincias de Buenos Aires, Santa Fe, Mendoza, Córdoba, San Luis, Salta, Tucumán y Neuquén; y en diferentes países europeos como España, Alemania, Francia, Italia, Reino Unido, Bélgica, Irlanda, Países Bajos y Rumania.



Linus Spatz

Director general de Inmunova

“En Inmunova estamos probando una respuesta terapéutica que podría ser la primera a nivel mundial para frenar el progreso del Síndrome Urémico Hemolítico (SUH). En 2023 finalizamos la fase II del ensayo clínico, que mostró la seguridad del tratamiento en pacientes pediátricos con diagnóstico de SUH, y a mediados de 2024 comenzamos la fase III para probar su eficacia. Tenemos la convicción de que los emprendimientos científicos y tecnológicos son una herramienta de desarrollo social y económico para nuestro país”.

### Inversiones con impacto

GridX es una aceleradora de empresas de base biotecnológica que trabaja con el objetivo de encontrar y desarrollar proyectos innovadores que puedan transformarse en startups científicas que generen un impacto a nivel global. Insud forma parte del fondo de inversión desde sus inicios en 2017.

En el Demo Day 2023, GridX presentó 10 empresas nuevas que se sumaron a su portafolio. Con estas incorporaciones, las cifras totales de impacto son:

- +19 millones de dólares invertidos en proyectos de base científica.
- 66 compañías biotecnológicas en 7 países (Argentina, Brasil, Chile, Uruguay, Colombia, Costa Rica y México).
- +800 personas trabajando.
- 90 millones de dólares recibidos de inversores internacionales.

# Participación en eventos del sector

## EconAr, Feria de Economía del Conocimiento, de Argentina al mundo

En el mes de marzo participamos de EconAr, la feria de Economía del Conocimiento organizada, por la Secretaría de Economía del Conocimiento y abierta al público general, que convocó emprendedores y empresas que innovan en industrias como software, bio y nanotecnología, aeroespacial y satelital, videojuegos, audiovisual y servicios profesionales basados en tecnología.

La economía del conocimiento agrupa a todas las actividades económicas que se basan en la producción, distribución y uso del conocimiento y la información, generando valor a través de la innovación, la investigación, el desarrollo tecnológico.

## Graciela Ciccía participó de un evento de innovación en bioeconomía

Graciela Ciccía, Directora de Innovación y Desarrollo Tecnológico de Insud, participó en el evento “Diseño de un HUB de innovación en Bioeconomía para Bogotá-Región”, en el que presentó los proyectos más relevantes y casos de éxito de innovación abierta liderados por el área de I+D+i de Insud. La convocatoria estuvo a cargo del Instituto de Investigación de Recursos Biológicos Alexander von Humboldt (Colombia) en conjunto con la Fundación para el desarrollo de la Región Probogotá (Colombia), la Universidad del Rosario (Colombia) y el Instituto de Ambiente de Estocolmo (Suecia con sede en Colombia para Latinoamérica).

## Destacado de la Cámara Argentina de Biotecnología (CAB)

Las empresas de biotecnología de Insud participaron del Primer Censo Biotecnológico y Nanotecnológico llevado a cabo por la CAB en colaboración con la Agencia Nacional de Promoción de la Investigación, el Desarrollo Tecnológico y la Innovación, la Fundación Argentina de Nanotecnología, el Consejo Federal de Inversiones y el Centro de Investigaciones para la Transformación de la Universidad Nacional de San Martín (UNSAM). El trabajo permite una exploración exhaustiva de los indicadores clave, incluido el número total de empresas identificadas, la distribución por sectores, los perfiles de las nuevas empresas emergentes, las áreas de interés predominantes y el impacto económico y laboral del sector.

## BIO 2023 Boston (BIO International Convention)

Insud participó de la BIO International Convention 2023, junto a otras 30 empresas y startups argentinas. Se trata del encuentro de biotecnología más importante a nivel mundial, realizada en Boston, Estados Unidos. Durante el evento, la compañía tuvo la posibilidad de establecer contactos, generar alianzas estratégicas y explorar oportunidades de negocio a nivel global, posicionándose como un actor clave de la biotecnología argentina. La Cámara Argentina de Biotecnología junto a la Agencia Argentina de Inversiones y Comercio Internacional de la Cancillería coordinaron el pabellón argentino.

## BioArgentina 2023, 10 años creando futuro

Colaboramos activamente con la Cámara Argentina de Biotecnología en la organización de la décima edición de BioArgentina. El evento, convocó a más de mil asistentes entre empresarios, emprendedores, funcionarios y estudiantes. El lema de esta edición fue “10 años Creando Futuro” y puso el foco en la revolución de la inteligencia artificial. Asimismo, en esta edición se rindió homenaje a la trayectoria de nuestro fundador, el Dr. Hugo Sigman, por el desarrollo de sus empresas de biotecnología en Argentina y su impacto global.

Durante la última década, el encuentro ha impulsado el crecimiento y la colaboración en el sector, fomentando la innovación, el intercambio de conocimientos y la vinculación entre el sector público y privado.

# Promovemos el ecosistema emprendedor



**CAB Startup**

Durante 2023, se continuó promoviendo a CAB Startup como un espacio que busca aglutinar nuevas empresas de base biotecnológica, ofreciendo representación, acompañamiento y relacionamiento con las empresas más grandes del rubro biotecnológico de Argentina. El año finalizó con 106 startups adheridas, lo que muestra un crecimiento acelerado del área en cantidad de nuevas firmas biotecnológicas.

## Datos destacados 2023



Ya tienen ventas de sus productos/servicios

+800

personas trabajando en las startups



40%

son mujeres

8

provincias

También participan empresas de México, Uruguay, Chile y Brasil.



Ya tienen ventas de sus productos/servicios



**Desarrollo de proteínas alternativas**

Con el objetivo de innovar y aportar al abastecimiento de alimentos, desde 2021 invertimos en el desarrollo de proteínas alternativas mediante el vínculo establecido con dos startups de origen local: Tomorrow Foods y Moolec Science.

**Tomorrow Foods**

Brinda soluciones innovadoras para empresas de la industria alimenticia que quieran ofrecer productos basados en proteínas vegetales. En 2023, consolidó su portfolio de proteínas a base de arveja amarilla, garbanzo y poroto mungo a escala industrial y comenzó a desarrollar a escala piloto nuevas proteínas a base de amaranto y poroto alubia. Con foco en la sustentabilidad y en la valorización de los CoProductos realizaron actividades de investigación y desarrollo para aprovechar la fibra, almidón y suero proteico y obtener nuevas materias primas, energía o bioproductos.

**Moolec Science**

Es una empresa dedicada al desarrollo de plataformas para la producción de proteínas animales en otros organismos como plantas (Molecular Farming) o microorganismos (Fermentación). Durante 2023, la compañía tuvo como hito la segunda generación consecutiva de altas cantidades de proteínas animales en semillas de soja. También lograron obtener a escala piloto elevadas concentraciones de ácido gama linolénico (fuente de omega-6) producido en cártamo recombinante, una innovadora plataforma tecnológica que triplica los rendimientos de otras fuentes de obtención de este aceite que se utilizan actualmente en la industria.

**Ambas compañías mantienen un estrecho vínculo con Insud, fundado en la colaboración científica y tecnológica, con eje en la innovación abierta, y que aporta conocimiento técnico y experiencia en el desarrollo de negocios biotecnológicos para consolidar su crecimiento.**



# Personas

## EQUIPO Insud

Nuestro equipo de trabajo es diverso, interdisciplinario y proveniente de distintos lugares del país.

Cada persona que forma parte de la compañía está comprometida con la excelencia y busca generar mejoras concretas y medibles, con el objetivo de lograr un impacto positivo y a largo plazo.

# Nuestros equipos de trabajo en 2023



32%

son mujeres

100%

de retención de padres y madres luego de su licencia por nacimiento

## Composición general

521

Integrantes vs. 543 en 2022

165

Mujeres vs. 180 en 2022

356

Hombres vs. 363 en 2022



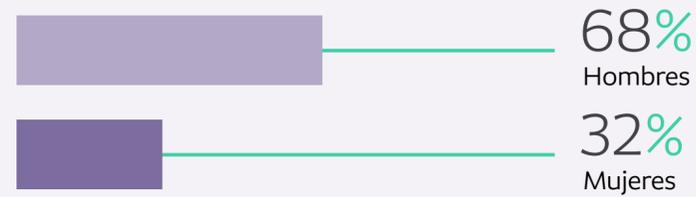
## Composición por empresa

Empresa	2022		2023	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
Pomera Maderas (Argentina y Paraguay)	5	16	4	17
FRESA	14	67	18	83
Fundación Mundo Sano	37	27	27	19
Garruchos Agropecuaria	54	179	50	174
Hotel Puerto Valle	8	12	9	8
Inmunova	12	7	13	7
Insud	30	29	27	24
Presidencia	5	3	3	2
Romikin	15	20	13	21
Yacaré Porá	0	3	1	1
<b>Total</b>	<b>180</b>	<b>363</b>	<b>165</b>	<b>356</b>



## Nuestros equipos de trabajo en 2023

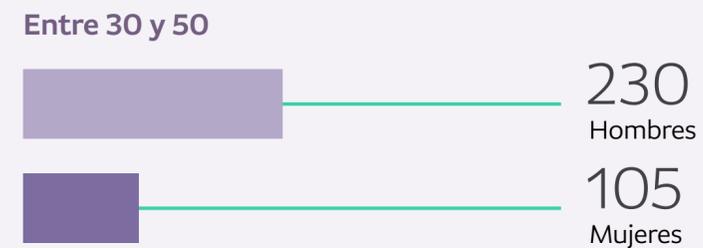
### Dotación por género y edad



### Datos por categoría

<b>Ejecutivo</b>	<b>Operativo</b>
2 Mujeres	46 Mujeres
7 Hombres	206 Hombres
<b>Gerente</b>	<b>Analista</b>
12 Mujeres	93 Mujeres
17 Hombres	98 Hombres
<b>Jefe</b>	<b>Pasante</b>
28 Mujeres	1 Mujer
11 Hombres	

### Datos por rango etario



A través de las distintas áreas de negocio en las que operan nuestras empresas, nos alineamos con:

- Convenio 130/75 Comercio
- Convenio 334/01 FATLyF (Luz y Fuerza)
- Convenio 335/75 Madereros
- Convenio 389/04 Hoteleros y Gastronómicos
- Convenio 42/89 Sanidad
- Convenio 462/06 UTEDYC
- Ley 22248 Agrarios

# Implementaciones Corporativas

## Mundo Insud, nuestro canal de comunicación interna

En nuestro blog, el equipo Insud puede encontrar información sobre la compañía, leer las últimas noticias de las distintas empresas o descargar material institucional. Además, puede sumarse a proyectos colaborativos e intercambiar experiencias con sus colegas.

### La acción en números

**+11.000**

visitas mensuales de colaboradores.

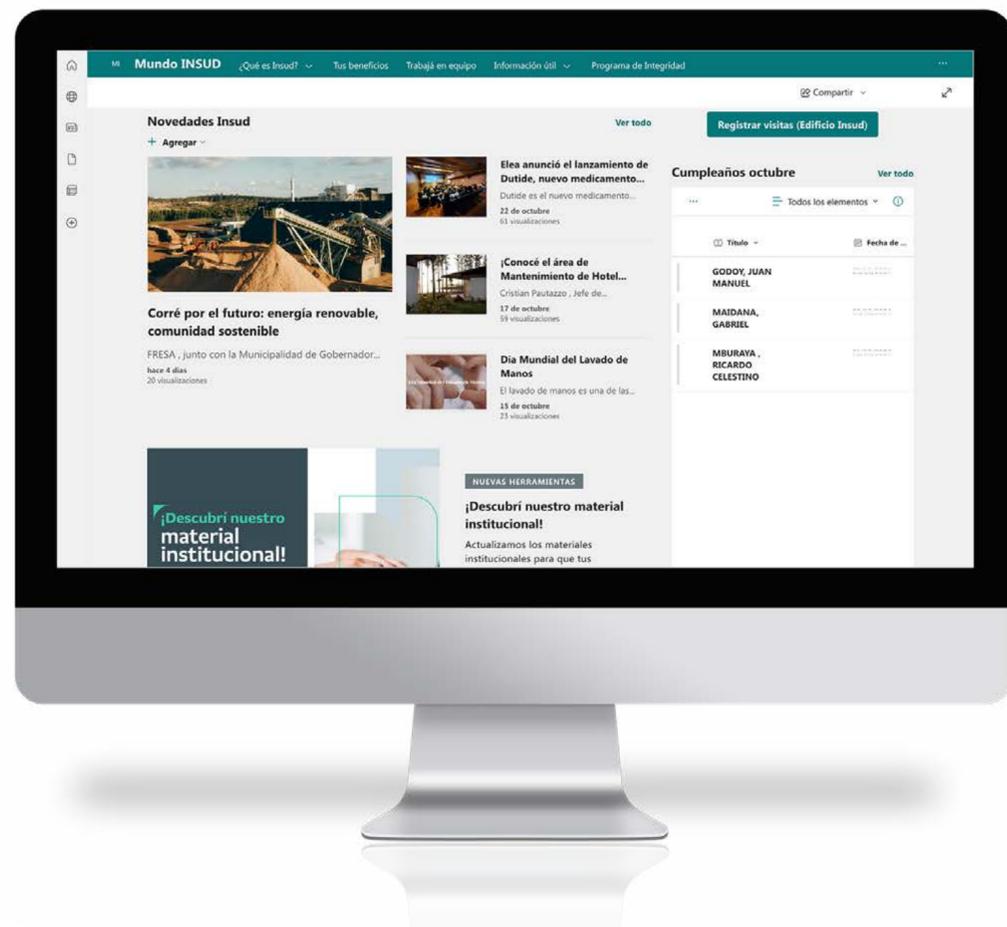
**+250**

visualizaciones mensuales de notas publicadas.

## Programa de integración

Para incentivar el intercambio y aumentar el sentido de pertenencia, generamos nuevos espacios de escucha y de intercambio entre colaboradores.

- Continuamos con **Especialistas Insud**: publicamos 25 nuevos episodios de entrevistas a personas que trabajan en distintos sectores e industrias de la empresa.
- Llevamos adelante las **Charlas Insud**, con el objetivo de difundir el conocimiento y el talento de nuestro equipo.
- Realizamos **26 eventos internos**: charlas, after office y visitas a plantas.





Mujeres en FRESA:

Desde 2022 a 2023 la incorporación de mujeres a FRESA creció más de 28%.

Trabajamos en promover la diversidad y la equidad de género

En Insud nos comprometimos con los Principios WEPs de ONU Mujeres con el objetivo de establecer espacios de trabajo más equitativos y justos para todas las personas que forman parte de nuestra compañía.

En este período realizamos actividades para darle visibilidad a las mujeres de las industrias con menor presencia femenina y participamos de charlas de sensibilización.

- En el marco del VIII Congreso Forestal Latinoamericano y del V Congreso Forestal Argentino participamos del bloque Mujeres en el Sector Forestal.
- Estuvimos presentes en el taller Sentir y pensar la igualdad de género, llevado a cabo por GROW, especialistas en género y diversidad.
- Participamos del curso Ruta de aprendizajes para la igualdad de género, organizado por Pacto Global Argentina.

Licencias de maternidad y paternidad

Nuestra política extendida de paternidad y de regreso paulatino al trabajo, permite a nuestros colaboradores equilibrar el trabajo con sus necesidades familiares.

	2022		2023	
	Licencia por Paternidad	Licencia por Maternidad	Licencia por Paternidad	Licencia por Maternidad
Colaboradores que ejercieron su licencia	4	1	1	3
Índice de reincorporación	100%	100%	100%	100%

## Capacitación continua

Nuestros equipos de trabajo se mantienen actualizados para superar día a día los estándares de calidad de las áreas de negocio en las que operamos. Durante el 2023 llevamos adelante distintas capacitaciones.

### Garruchos Agropcuaria:

- Uso de collares de tambo y análisis de información para el equipo de tambo del establecimiento San Francisco.
- Manejo de partos y mortandad en guachera para el equipo de tambo del establecimiento San Francisco.
- Manejo de ordeño y detección de mastitis para el equipo de tambo del establecimiento San Francisco.
- Separación de residuos para el equipo del establecimiento San Jerónimo.
- Identificación de agua para consumo para el equipo del establecimiento San Jerónimo.

### Pomera Maderas Argentina

- Uso seguro de motosierras para contratistas.
- Prevención de enfermedades transmitidas por mosquitos.
- Prevención de Incendios Rurales y Forestales desde la Comunidad, junto con el Consorcio Manejo del Fuego de la Asociación Forestal de Corrientes.
- Conservación de fauna silvestre amenazada, junto con la Fundación Rewilding, para colaboradores y contratistas.
- Programa Corporativo de Integridad para los equipos de Forestal, Impregnadora, Vivero y Administración.

# Seguridad en el trabajo

Consideramos esencial el cuidado de la salud y la seguridad de cada persona del equipo. Por eso, contamos con políticas y programas para prevenir accidentes.

## Principales indicadores de seguridad 2023 (por razón social):

	Garruchos Agropecuaria S.A.	Estancia San Francisco S.A.
Accidentes de trabajo	11	3
In Itinere	0	0
Enfermedad Profesional	1	0
En desplazamiento	0	0
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>3</b>

## Formación en seguridad e higiene:

Continuamos capacitando a nuestros equipos en seguridad e higiene, con herramientas específicas para las personas que trabajan en oficinas, plantas y puestos productivos y en zonas rurales.

### Plan de capacitaciones de Pomera Maderas a contratistas

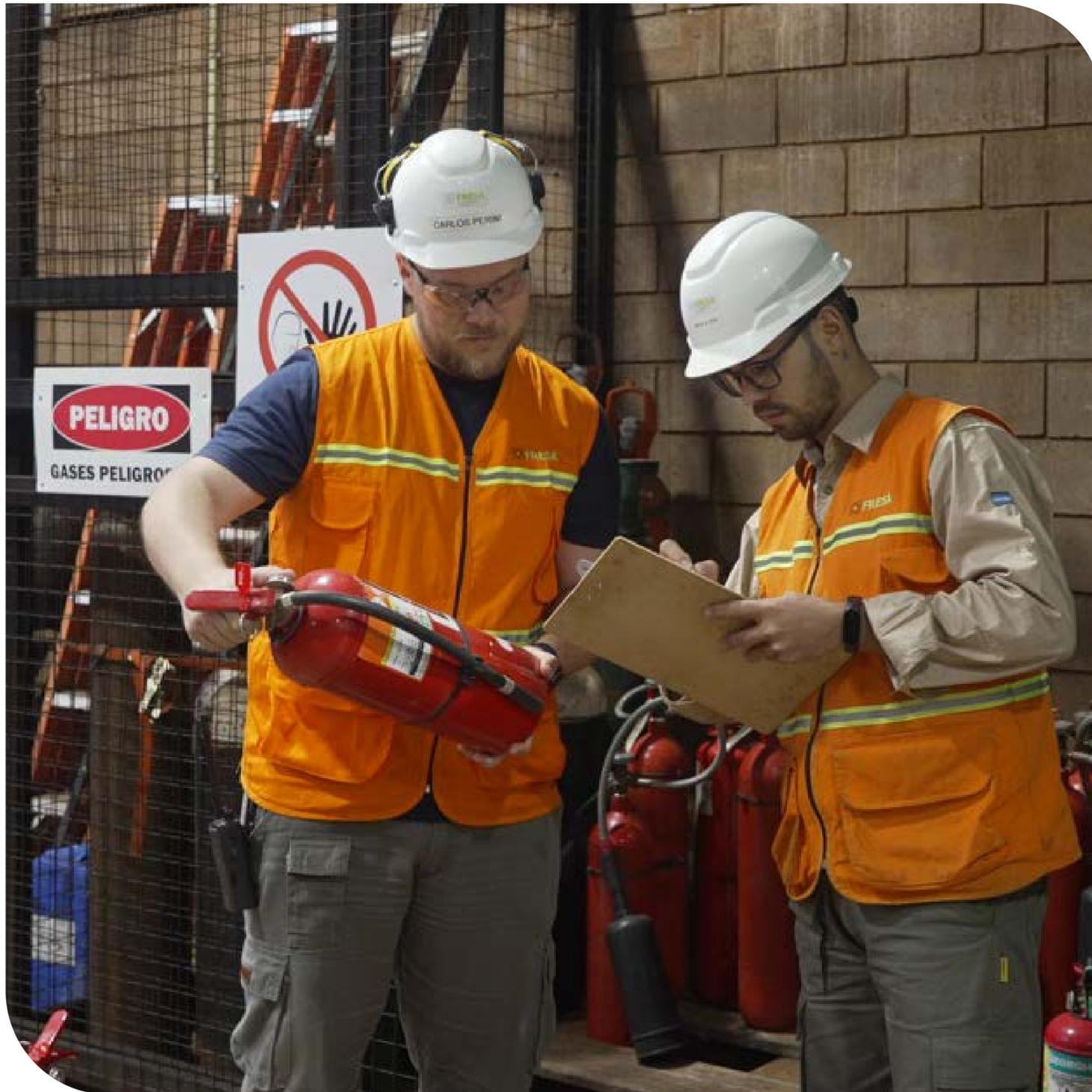
Implementamos los estándares de la Certificación FSC en nuestro plan de capacitación destinado a contratistas involucrados en los procesos clave de nuestra producción (silvicultura, cosecha, trabajo en el vivero forestal, manipulación de postes e instalación de alambrados).

- El plan de capacitaciones involucra diferentes temáticas:
- Seguridad e Higiene en la jornada laboral por tipo de actividad.
  - Manejo defensivo.

- Uso de EPP (elementos de protección personal).
- Derechos y obligaciones de los trabajadores.
- Cuidado del ambiente.
- Política de trabajo de Pomera Maderas (Seguridad e Higiene, Ambiente y Certificación FSC).

### Capacitaciones a brigadistas

Junto al Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Empleadores (RENATRE), a la Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores (UATRE), al Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA) y a la Dirección de Recursos Forestales de la provincia de Corrientes, realizamos dos jornadas de capacitación para 102 personas Participaron brigadistas de Pomera Maderas, empleados de contratistas, en los establecimientos Garruchos y Puerto Valle y, también, los bomberos voluntarios de las localidades de Ituzaingó y Villa Olivari.



Capacitación sobre uso de extintores en El Porvenir

Nuestro equipo del establecimiento El Porvenir, en Posadas, Misiones, participó de una capacitación sobre contingencia ante emergencias y uso de extintores.

Durante la jornada teórico-práctica, se repasaron los principales puntos del plan de contingencia ante emergencias del establecimiento y las nociones básicas para el uso correcto de matafuegos. La jornada finalizó con la puesta en práctica de lo aprendido.

Implementación de altos estándares de seguridad

FRESA desarrolló una política de seguridad integral para el empleo y la permanencia de personas en la planta. Entre otras buenas prácticas, el equipo implementó recorridos intersectoriales para la mejora continua, junto con protocolos estrictos de seguridad, orden y limpieza.

Jornadas de primeros auxilios

Nuestros colaboradores de FRESA participaron de capacitaciones en primeros auxilios, prevención y acción ante incendios. Participaron 64 personas con la finalidad de aprender cómo actuar ante una emergencia.

También realizamos capacitaciones de RCP (reanimación cardiopulmonar) y uso del DEA (desfibrilador externo automático) con 35 colaboradores de Garruchos Agropecuaria (establecimiento El Porvenir), Pomera Moderas (Impregnadora) y del hotel Puerto Valle.

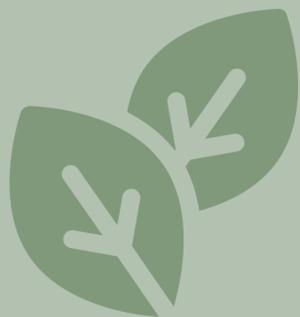
Capacitación sobre derechos y obligaciones laborales

Pomera Maderas participó de una capacitación sobre derechos y obligaciones de los trabajadores, con un enfoque basado en la leyes laborales, relación contractual, derechos humanos y acuerdos internacionales de OIT, y pautas de Seguridad e Higiene en el trabajo.

## Capacitación Sistema de Autoprotección del Edificio Insud

Nuestro equipo de Seguridad e Higiene organizó una capacitación para compartir el plan de evacuación que existe en el edificio Insud. En este encuentro los colaboradores aprendieron a accionar frente a una emergencia.





# Ambiente

## PRINCIPIOS DE NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Nuestra política de sustentabilidad nos incentiva a aplicar las mejores prácticas de gestión para minimizar el impacto de nuestras operaciones, proteger el medio ambiente y velar por la seguridad de las personas.

Trabajamos activamente para usar de manera responsable los recursos naturales, gestionar eficazmente los residuos, adoptar estrategias de eficiencia energética y reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, y conservar la biodiversidad.

Esta gestión ambiental rigurosa abarca todas nuestras empresas y operaciones, incluyendo nuestro edificio corporativo.



## Nuestro edificio corporativo

Con el objetivo de hacer de nuestro edificio corporativo un espacio más sostenible, durante el 2023 llevamos adelante las siguientes iniciativas:

Continuamos con la transformación a **LED** de las luminarias.

Controlamos periódicamente las descargas en sanitarios y canillas en baños y cocinas para **evitar el desperdicio de agua**.

Hicimos mantenimiento de nuestras **terrazas verdes** e incrementamos la cantidad de plantas para ayudar al control de la temperatura en las oficinas, mitigar el ruido externo, incrementar la retención de agua, propiciar un hábitat para el desarrollo de fauna local y ofrecer mejores vistas a nuestros colaboradores.

**Compostamos los desechos** de plantas para valorizar lo que de otra forma se convertiría en un residuo.



## Uso responsable del agua

Consumo y fuentes de extracción del agua

Redujimos en más de un 4% el consumo de agua en nuestras operaciones.

### Pomera Maderas Paraguay

2023

52.240,61 m<sup>3</sup>

vs. 53.306,75 m<sup>3</sup> en 2022. Variación: ↓2%

### Edificio Corporativo. Red de suministro

2023

1.170 m<sup>3</sup>

vs. 1.147 m<sup>3</sup> en 2022. Variación: ↑2%

### Chemo Argentina (Romikin). Red de suministro

2023

55 m<sup>3</sup>

vs. 59 m<sup>3</sup> en 2022. Variación: ↓7%

### FRESA. Agua subterránea

2023

1.506.609 m<sup>3</sup>

vs. 1.576.800 m<sup>3</sup> en 2022. Variación: ↓4%



## ¿Cómo cuidamos el agua?

### Garruchos agropecuaria

#### Análisis de calidad de aguas

Durante el 2023, continuamos con el estudio de la calidad del agua destinada al consumo humano y para pulverizaciones. Los resultados de dicho análisis indicaron la necesidad de proporcionar agua limpia y segura. En consecuencia, decidimos distribuir bidones de agua potable a las familias de los establecimientos San Francisco, La Magdalena y San Jerónimo. Además, realizamos investigaciones sobre la presencia de contaminantes agrícolas en las aguas subterráneas de La Magdalena y San Francisco.

### POMERA MADERAS

#### Monitoreo de cursos de agua

Monitoreamos los cursos de agua de nuestros establecimientos para identificar alteraciones en el desarrollo de los ecosistemas. Nuestros relevamientos arrojaron valores normales.

### FRESA

#### Reutilización del agua

Nuestra planta incorpora agua una sola vez a un circuito cerrado, en el que el vapor de agua se condensa para su reutilización en el sistema. Del total de agua utilizada, solamente se repone un 22%, que se pierde, sobre todo, por evaporación al ambiente.



## Materiales

Reducción y menor impacto

### Chemo Argentina (Romikin)

2023

385 kg

de cuñetes de cartón para el embalaje utilizados. \* vs. **377 kg** en 2022. **Variación: ↑2,1%**

(\* Por el tipo de productos elaborados, no se utilizan materiales reciclados para el packaging. El incremento interanual en kg de cuñetes responde al aumento en las ventas.

### Pomera Maderas Paraguay

2023

175 kg

de papel (equivalente a 70 resmas A4). vs. **205 kg** en 2022. **Variación: ↓15%**

### FRESA

2023

938,57 kg

de cartón. vs. **3.588 kg** en 2022. **Variación: ↓74%**

2023

442.478 kg

de biomasa forestal como materia prima para la producción, reutilizados. vs. **493.238 kg** en 2022. **Variación: ↓10%**

Gracias a la utilización de la biomasa como materia prima para la producción de energía, FRESA le agrega valor a un subproducto de la foresto industria que de otro modo se perdería. La biomasa está compuesta por recortes, virutas y aserrín y subproductos de la poda y el raleo de forestaciones locales, incluyendo las de Pomera Maderas Argentina.

# Emisiones de carbono y consumo de energía

Hacia fines de 2021, nuestras compañías de agronegocios, Pomera Maderas y Garruchos Agropecuaria, comenzaron el trabajo de medición y cálculo de la huella de carbono. Para el proyecto se conformaron equipos interdisciplinarios de trabajo, que participaron de una jornada de capacitación sobre cambio climático.

En línea con esta estrategia, durante 2023 continuamos llevando a cabo la evaluación y cuantificación de la huella de carbono de Pomera Maderas y FRESA, desde el inicio de sus operaciones. Este estudio nos ayudó a identificar oportunidades para disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero.

Como empresa dedicada a la sostenibilidad ambiental, consideramos esencial conocer nuestra huella de carbono, implementar acciones concretas que reduzcan nuestras emisiones y contribuir así a la mitigación del cambio climático.

## Garruchos Agropecuaria

2022	Los Murmullos	El Encuentro	San Jerónimo	El Retiro	Garruchos y Puerto Valle	La Magdalena	San Francisco	Tecnova
Gas natural - consumo propio [m3]	6.463	-	-	-	-	-	-	-
GLP - consumo propio [kg]	1.260	-	13.918	800	-	-	2.709	-
Gasoil - consumo propio [litros]	54.325	16.863	22.830	55.997	49.559	25.016	121.666	159.873
Nafta - consumo propio [litros]	4.188	-	-	1.354	-	-	-	-
Energía Eléctrica - consumo propio [MWh]	230	84	38	304	-	48	385	335,75
Gasoil - consumo de terceros [litros]	18.790	11.000	18.169	11.405	7.760	50.496	78.101	3.720
2023	Los Murmullos	El Encuentro	San Jerónimo	El Retiro	Garruchos y Puerto Valle	La Magdalena	San Francisco	Tecnova*
Gas natural - consumo propio [m3]	13.975	-	-	-	-	-	-	-
GLP - consumo propio [kg]	1.125	8.295	11.260	760	-	675	3.081	-
Gasoil - consumo propio [litros]	57.225	10.990	15.594	72.000	17.141	16.733	12.8284	-
Nafta - consumo propio [litros]	11.077	-	2.084	-	-	420	2.337	-
Energía Eléctrica - consumo propio [MWh]	151	75	38	288,7	830	30	336,85	-
Gasoil - consumo de terceros [litros]	26.238	8.245	5.819	12.099	7.001	36.696	44.981	-

(\*) Para 2023 no se reportan los consumos energéticos de Tecnova.



### Garruchos Agropecuaria

Variación respecto a 2022: ↓23%

Garruchos Agropecuaria		2022		2023	
Tipo de emisiones		Consumo	Emisiones asociadas [toneladas de CO2 equivalente]	Consumo	Emisiones asociadas [toneladas de CO2 equivalente]
Alcance 1	Gas natural - consumo propio [m3]	6463	15,37	13975	33,24
	GLP - consumo propio [kg]	18687	54,80	25196	74
	Gasoil - consumo propio [litros]	506129	1352,91	317967	849,94
	Nafta - consumo propio [litros]	5542	12,08	15918	35
Alcance 2	Energía Eléctrica - consumo propio [MWh]	1424,75	328,40	1749,6	403,27
Alcance 3	Gasoil - consumo de terceros [litros]	199441	533,11	141079	377,11
<b>TOTAL</b>			<b>2296,68</b>		<b>1772,14</b>

**Pomera Maderas Paraguay**

Variación respecto a 2022: ↓30%

Pomera Maderas Paraguay		2022		2023	
Tipo de emisiones		Consumo	Emisiones asociadas [toneladas de CO2 equivalente]	Consumo	Emisiones asociadas [toneladas de CO2 equivalente]
Alcance 2	Energía Eléctrica - consumo propio [MWh]	546	125,85	382,77	88,22
<b>TOTAL</b>			<b>125,85</b>		<b>88,22</b>

**Pomera Maderas Argentina**

Variación respecto a 2022: ↑51,41%

Pomera Maderas Argentina		2022		2023	
Tipo de emisiones		Consumo	Emisiones asociadas [toneladas de CO2 equivalente]	Consumo	Emisiones asociadas [toneladas de CO2 equivalente]
Alcance 1	GLP - consumo propio [kg]	670	1,96	1350	3,94
	Gasoil - consumo propio [litros]	137141	366,58	216437,38	578,54
Alcance 2	Energía Eléctrica - consumo propio [MWh]	394	90,82	477,6	110,09
<b>TOTAL</b>			<b>457,4</b>		<b>692,57</b>

**Chemo Argentina (Romikin)**

Variación respecto a 2022: ↑0,3%

Romikin (depósito)		2022		2023	
Tipo de emisiones		Consumo	Emisiones asociadas [toneladas de CO2 equivalente]	Consumo	Emisiones asociadas [toneladas de CO2 equivalente]
Alcance 1	Gas natural - consumo propio [m3]	402	0,96	132	0,31
Alcance 2	Energía Eléctrica - consumo propio [MWh]	11,05	2,55	12,16	2,8
Alcance 3	Gasoil - consumo de terceros [litros]	20699	55,33	20900	55,88
<b>TOTAL</b>			<b>58,83</b>		<b>58,98</b>

**FRESA**

Variación respecto a 2022: ↑5%

FRESA		2022		2023	
Tipo de emisiones		Consumo	Emisiones asociadas [toneladas de CO2 equivalente]	Consumo	Emisiones asociadas [toneladas de CO2 equivalente]
Alcance 1	Gasoil - consumo propio [Litros]	138614,6	370,52	174536,8	466,55
Alcance 2	Energía Eléctrica - consumo propio [MWh]	33590,07	7742,51	34767,38	8013,89
<b>TOTAL</b>			<b>8113,03</b>		<b>58,98</b>



## Mayor eficiencia energética en FRESA

- Llevamos a cabo ensayos de humedad e instalamos equipamiento para controlar de manera más eficiente esta variable en nuestro laboratorio interno.
- Controlar la humedad en la biomasa nos permite optimizar el uso de la materia prima en la combustión. Así, mejoramos significativamente el consumo energético de todos los equipos involucrados en el proceso.
- Durante la parada operativa realizada entre octubre y noviembre, optimizamos el aprovechamiento térmico de los gases, valorizando así el rendimiento de la caldera.
- Instalamos paneles solares para abastecer las luminarias de todo el predio. Ahora, nuestra iluminación no depende de la red eléctrica.

### Destacados FRESA:

Seguimos avanzando en las obras de Central Térmica San Alonso, que significará el incremento de un 100% en nuestra capacidad productiva para 2025.

Fuimos aceptados como **miembros oficiales** de la **Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina (AGEERA)**, la organización que agrupa a productores de energía hidráulica, térmica, nuclear, eólica, fotovoltaica y de otras energías renovables, con el objetivo de impulsar el crecimiento de Argentina y promover el bienestar de las personas. FRESA ingresó como Asociado Activo con la Categoría II (más de 20 MWh y hasta 60 MWh).



**Iniciativas de reducción de consumo energético en Garruchos Agropecuaria**

En nuestro establecimiento El Encuentro, instalamos un panel solar para abastecer la casa del casco y dos paneles solares destinados a proveer de energía a las bombas de agua, con el objetivo de reducir el consumo eléctrico.

En El Retiro implementamos un sistema de captación de agua de lluvia, que nos permitió reducir el uso de bombas de extracción de agua.



**Buenas prácticas en Pomera Maderas Argentina**

- Continuamos con la campaña Campo Limpio para gestionar los envases vacíos de fitosanitarios derivados de las operaciones forestales. Estos envases son reciclados y destinados a disposición final.
- Como todos los años, llevamos adelante controles de regeneración de pino, para evitar su expansión en superficies no forestales, evitando el impacto negativo que podría traer al ecosistema local.
- Por segundo año consecutivo, llevamos adelante el mecanismo de participación y consultas laborales para los trabajadores forestales de nuestros contratistas, con el objetivo de facilitar y agilizar inquietudes vinculadas a recibos de haberes, alimentación, vivienda, traslados, obra social, sindicato o ropa de trabajo. Mantuvimos una comunicación constante mediante canales presenciales, por teléfono y WhatsApp.
- Ayudamos a los vecinos del Barrio El Porvenir mediante la donación de leña para sus hogares.
- En el marco de nuestro plan de gestión social y de relacionamiento con la comunidad vecina, implementamos una nueva edición del programa Un Árbol para mi Barrio, destinado a mejorar la calidad de vida de los vecinos y contribuir con el cuidado del medio ambiente.
- Llevamos adelante una nueva edición del programa Más Bosques, Más Futuro con la participación de 365 alumnos de escuelas cercanas. La iniciativa está destinada a instituciones educativas de nivel primario y secundario, en localidades vecinas a los campos forestales en las provincias de Misiones y Corrientes. Con este programa, que incluye actividades lúdicas para distintas edades, logramos involucrar a la comunidad educativa en una propuesta de contenidos sobre bosques, plantaciones, ecosistemas y producción forestal sostenible.



Buenas prácticas en FRESA

**Durante 2023, en FRESA nos distinguimos por el compromiso integral con la seguridad y la sostenibilidad ambiental en todas nuestras operaciones. Entre las buenas prácticas implementadas, destacan:**

**Políticas de calidad, seguridad y medioambiente::**

Redactamos, aprobamos y publicamos nuestras políticas de Calidad, Seguridad y Medioambiente, que contemplan la mejora continua en seguridad, orden, limpieza y cuidado del medio ambiente.

**Cuidado del medioambiente:**

Implementamos las 6R (Reducir, Reutilizar, Reciclar, Reparar, Rediseñar y Rechazar), enfocándonos especialmente en reciclar y reutilizar.

Aplicamos un sistema de gestión ambiental basado en ISO 14001.

Diseñamos un Sistema de Gestión Integral que abarque Seguridad, Medioambiente y Calidad.

Realizamos mejoras en procesos y elegimos adoptar por tecnologías más eficientes para optimizar el consumo de recursos naturales, como el agua.

**Economía circular:**

Desde mediados de 2022, se reutilizaron más de 3100 toneladas de cenizas resultantes de nuestro proceso productivo, como parte de la materia prima del compost en distintos establecimientos yerbateros. Gracias a esta iniciativa, logramos reducir en un 46% la disposición final de este residuo. Además, iniciamos la investigación de usos alternativos para este subproducto.



### Buenas prácticas en el hotel Puerto Valle

En Puerto Valle implementamos prácticas para promover la sostenibilidad y reforzar nuestro compromiso con el medio ambiente, la cultura y la comunidad:

- Publicamos nuestra política de sostenibilidad.
- Realizamos encuestas de satisfacción con el fin de mejorar los estándares de servicio.
- Cada uno de nuestros colaboradores se capacitó durante un mínimo de 6 horas anuales.
- Nos capacitamos en accesibilidad.
- Medimos, registramos, separamos y reutilizamos los residuos generados.
- Creamos una huerta y un espacio de compostaje para gestionar los residuos orgánicos.
- Implementamos medidas para evitar que desechos tóxicos entren en contacto con el suelo.
- Instalamos postas de reciclaje de residuos en el parque.
- Eliminamos las botellas de plástico, reemplazándolas por dispensadores de agua para reducir el consumo de plástico por parte de los huéspedes.
- Registramos y formalizamos nuestras acciones benéficas con la comunidad local, buscando la continuidad de las iniciativas.
- Integramos nuestra cadena de valor con proveedores que tuviesen prácticas sustentables.
- Cuidamos y difundimos el patrimonio cultural de nuestro hotel entre los huéspedes, destacando la estancia, el casco y las construcciones históricas.



**Somos el primer y único hotel en Corrientes con una certificación de sustentabilidad de Hoteles Más Verdes, otorgado por la Asociación de Hoteles de Argentina (AHT).**

## Gestión responsable de los residuos



En **Pomera Argentina** continuamos con nuestra campaña interna para la recolección de envases vacíos de productos fitosanitarios, con el objetivo de gestionar responsablemente los residuos generados por la actividad forestal.



En **Puerto Valle**, adoptamos el uso de botellas reciclables de agua mineral Villavicencio. Durante la estadia, ofrecemos a nuestros huéspedes una botella deportiva reutilizable de aluminio que pueden recargar en nuestros dispensadores ubicados en distintos puntos del hotel, reduciendo significativamente el consumo de botellas de plástico durante las actividades en nuestras instalaciones.



En **Romikin**, cada año llevamos a cabo la separación de residuos domiciliarios y residuos Y3 (principios activos vencidos, materiales en contacto con activos, guantes, barbijos, etc.)



En **FRESA** aplicamos los principios de las 6R, dando prioridad al reciclaje y la reutilización como fundamentos clave de nuestras prácticas ambientales.

FRESA

Tipo de residuos	2022			2023		
	Clasificación	Total		Clasificación	Total	
Residuos peligrosos [toneladas]	RREE sólidos	1,9	2,5	RREE sólidos	3	5
	RREE líquidos	0,6		RREE líquidos	2	
	Residuos patogénicos	-		Residuos patogénicos	-	
Residuos no peligrosos [toneladas]	Cartón	1,87	4,55	Cartón	2	14
	Polipropileno	0,78		Polipropileno	-	
	Nylon	0,46		Nylon	-	
	PVC	0,08		PVC	-	
	Telgopor	0,01		Telgopor	-	
	RSU	1,35		RSU	12	
<b>TOTAL</b>			<b>7,05</b>			<b>19</b>

2023			
Tipo de residuos	Clasificación	Porcentaje	TOTAL
Residuos peligrosos	RREE sólidos	16%	26%
	RREE líquidos	11%	
	Residuos patogénicos	-	
Residuos no peligrosos	Cartón	11%	74%
	Polipropileno	-	
	Nylon	-	
	PVC	-	
	Telgopor	-	
	RSU	63%	
<b>TOTAL</b>			<b>100%</b>



## Manejo sustentable de suelos

Tecnología, productividad y disminución del impacto ambiental

La implementación de herramientas digitales en el campo nos permite mejorar la productividad y disminuir el impacto de nuestra actividad en los suelos.

Desde 2017 implementamos un programa de re fertilización de suelos, con el objetivo de trabajar a largo plazo en la recomposición del sustrato y minimizar la degradación, producto de las sucesivas campañas agrícolas. Este planteo productivo logra integrar la rentabilidad y los buenos rindes con una estrategia de balance de nutrientes en los suelos, a partir de los siguientes procesos:

- Grillado y muestreo de suelos: muestreo intensivo del suelo para medir las diferencias existentes en la concentración de fósforo de cada lote.
- Análisis de los granos: para determinar los niveles de nutrientes que se extrajeron del suelo en la campaña anterior.
- Fertilización variable: cruce de la información para determinar la estrategia de fertilización variable para cada ambiente, con el objetivo de reducir el uso de insumos.
- Aplicación de precisión: uso de drones para aplicar los agroquímicos de manera selectiva.
- Medición, seguimiento y análisis de los resultados.

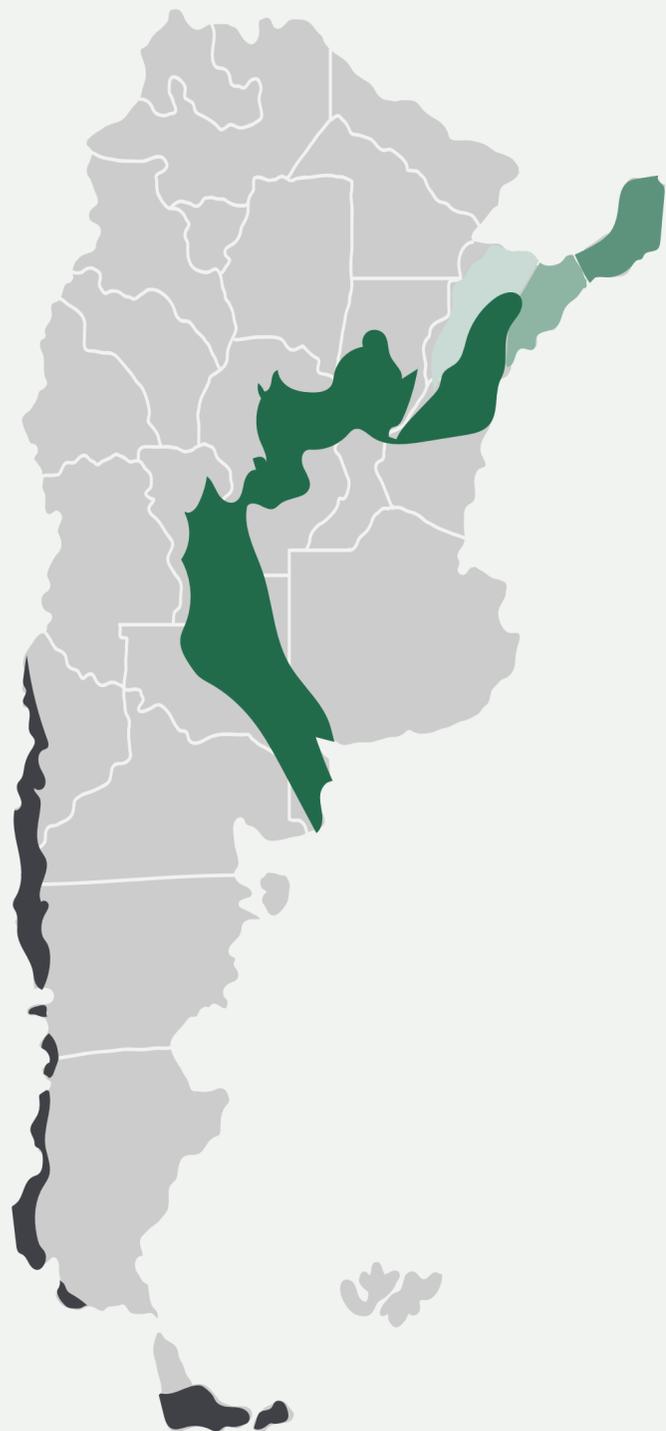


# Biodiversidad

## CUIDAMOS LA BIODIVERSIDAD

Desarrollamos nuestras actividades en distintas ecorregiones de Argentina y Paraguay. Buscamos promover el cuidado del medio ambiente y de las especies que lo habitan a través de buenas prácticas en las áreas de negocio y de la formación de equipos propios y de nuestra cadena de valor.

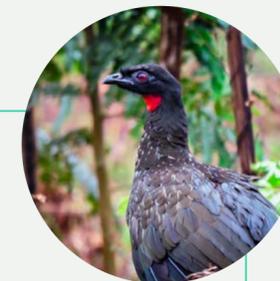
A través de programas especializados, nos enfocamos en impulsar la biodiversidad y en monitorear y proteger aquellas especies que se encuentran en situación de vulnerabilidad o peligro de extinción.



**Establecimientos  
Hernandarias y Tapytá  
(Pomera Maderas Paraguay)**  
Ecorregión: Selva Paranaense.

**Nuestra gestión:**

- Monitoreos y controles ambientales.
- Plan de Manejo de Bosques.
- Protección de biodiversidad en Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC).
- Incorporación al proyecto de Reforestación del Fondo de Conservación de Bosques Tropicales.



**Establecimientos  
Pomera Maderas Argentina**  
Ecorregión: Campos y malezales,  
Esteros del Iberá, Selva Paranaense.

**Nuestra gestión:**

- Programa de Monitoreo de Fauna en Red.
- Protección y cuidado de las áreas de reserva: bosque de Ararí, bosque ribereño y Palmar.
- Monitoreo del Venado de las Pampas.
- Monitoreo y control de especies exóticas invasoras.
- Monitoreos ambientales en distintas parcelas.



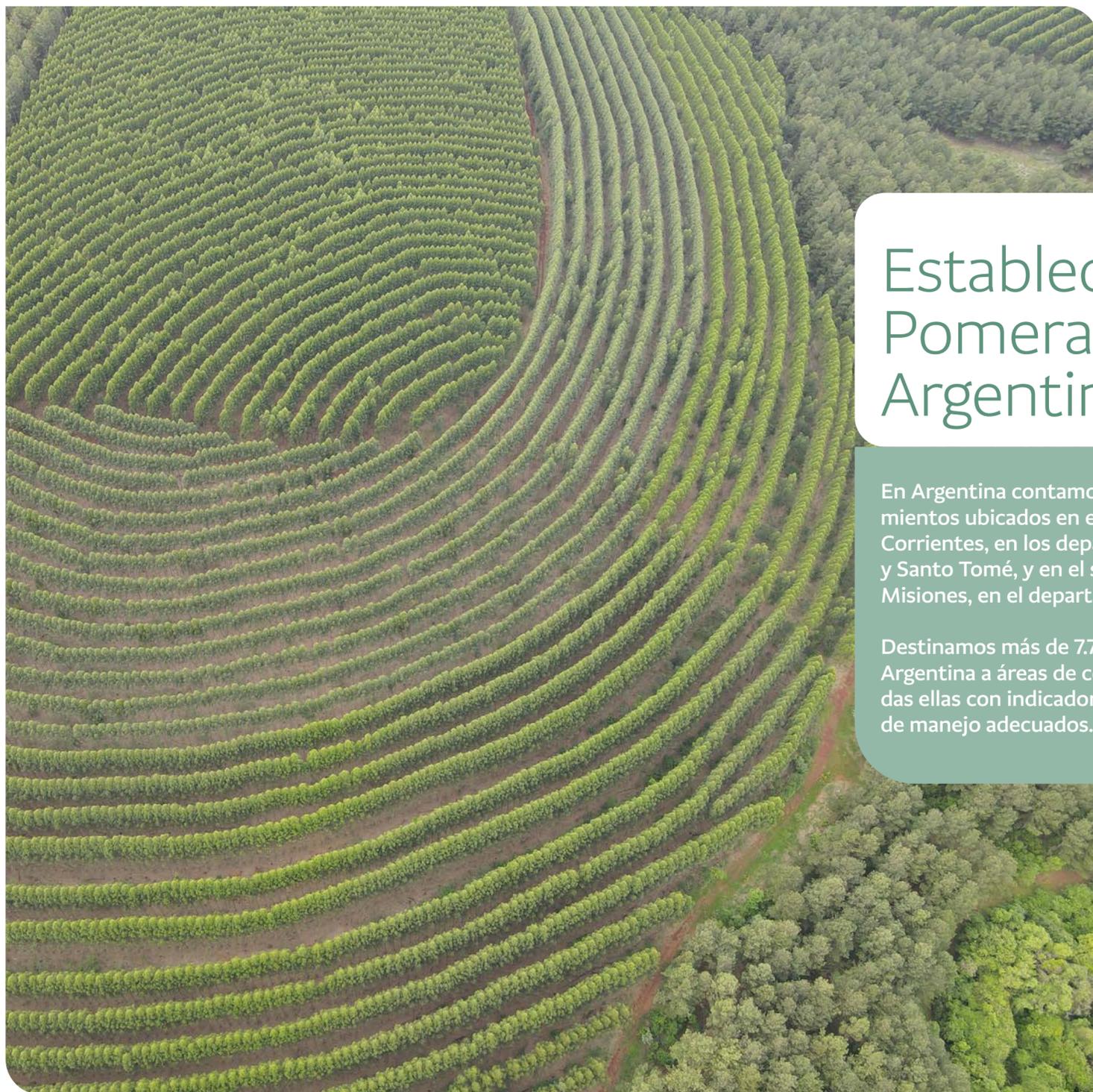
**Establecimiento El Retiro  
(Garruchos Agropecuaria)**  
Ecorregión: Espinal.



**Establecimiento Los Murmullos  
(Garruchos Agropecuaria)**  
Ecorregión: Bosque patagónico.

**Nuestra gestión:**

- Monitoreo y control de exóticas.
- Reforestación de lotes para recuperación de superficie forestal.



## Establecimientos Pomera Maderas Argentina

En Argentina contamos con 18 establecimientos ubicados en el norte de la provincia de Corrientes, en los departamentos de Ituzaingó y Santo Tomé, y en el sur de la provincia de Misiones, en el departamento capital.

Destinamos más de 7.720 ha en Paraguay y Argentina a áreas de conservación y reserva, todas ellas con indicadores de seguimiento y planes de manejo adecuados.

### Áreas de Valor de Conservación (AVC) en Pomera Maderas Argentina

Humedal - pastizal



Pastizal - palmar



Bosque ribereño Iberá



Bosque ribereño Paraná



Reserva pastizal Venado Pampas



Ararí



## Programa de Monitoreo de Fauna en Red

Es un programa de monitoreo de fauna nativa que implica la participación de actores sociales locales, principalmente de trabajadores y contratistas forestales. El programa es una herramienta útil para identificar el número de ejemplares de especies locales raras, amenazadas o en peligro de extinción, para hacer seguimiento de la evolución de los hábitats y para concientizar sobre la trascendencia de la conservación de estas especies y sus ecosistemas.

Avistajes del período:  
197 ejemplares  
de 22 especies  
en 2023, entre las que  
se encuentran:

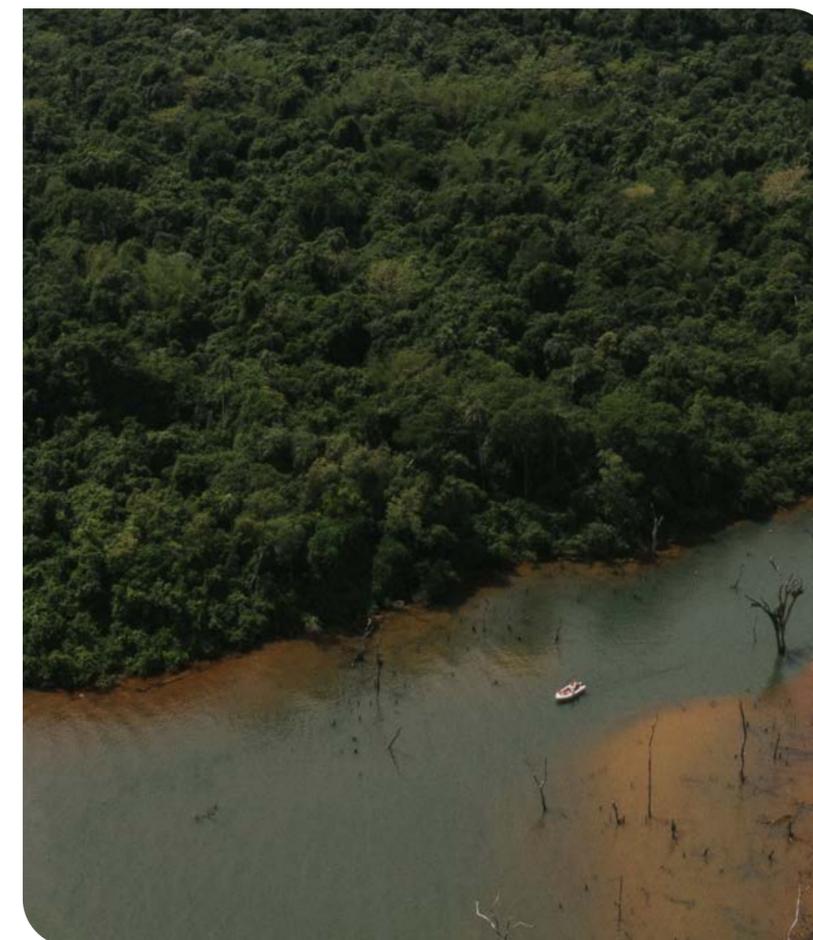
- Aguará guazú (Chrysocyon brachyurus)
- Coatí (Nasua)
- Venado de las pampas (Ozotoceros bezoarticus)
- Ciervo de los pantanos (Blastocerus dichotomus)
- Carpincho (Hydrochoerus hydrochaeris)
- Mono carayá (Alouatta caraya)



## Protección y cuidado de las áreas de reserva

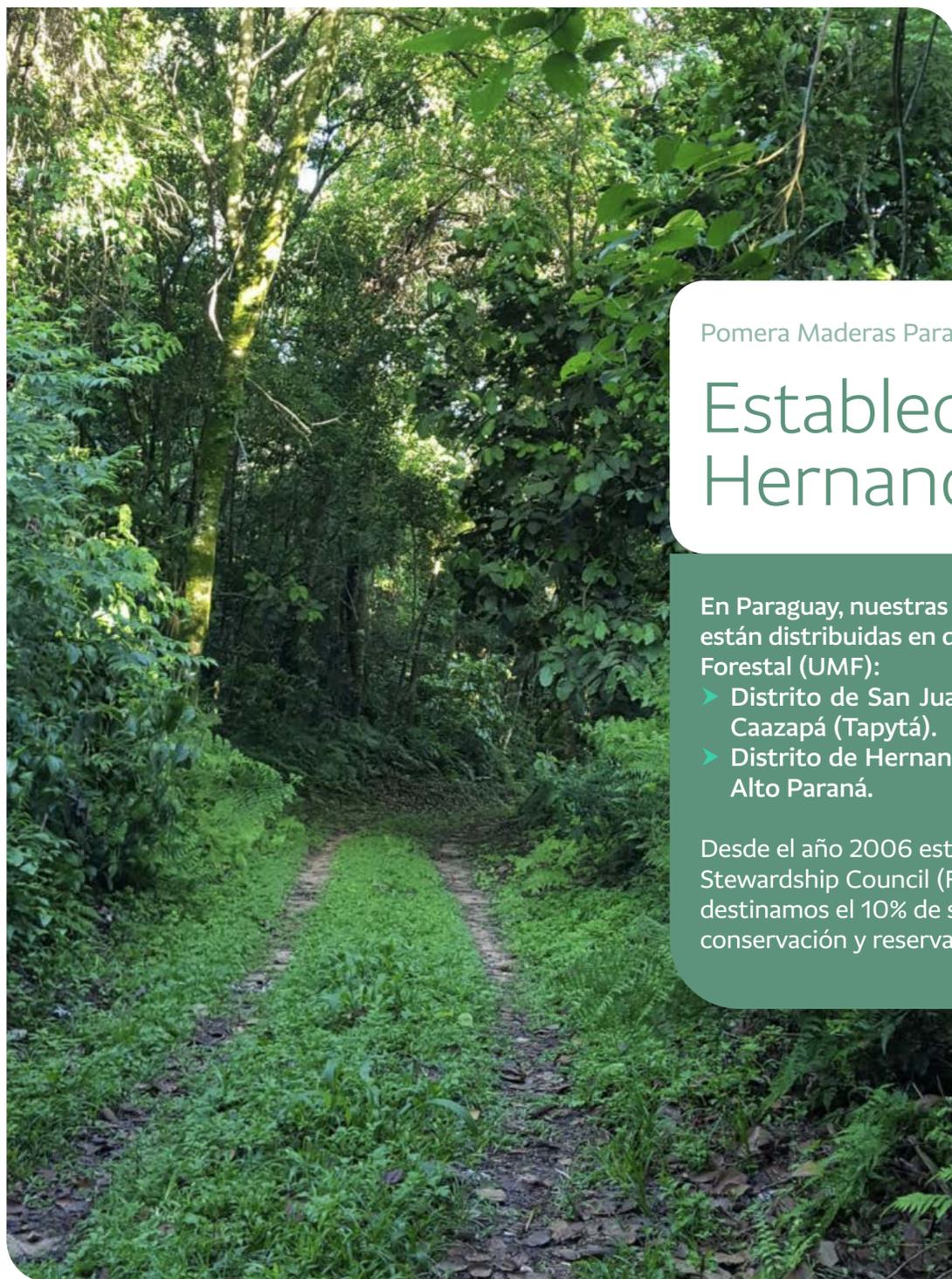
Desde 2011 trabajamos en el Plan de Manejo de Biodiversidad para proteger áreas de alto valor de conservación.

Contamos con una alianza estratégica con la Fundación Rewilding para la restauración y reintroducción del venado de las pampas. Según los informes de la Fundación, la nueva población de venados establecida a partir de la traslocación de ejemplares de Aguará Cuá, ya es considerada autosustentable.



### Control de exóticas

En el marco del Plan de Monitoreo y Control de Especies Exóticas Invasoras, en 2023 realizamos jornadas de control de estas especies, para garantizar la conservación y reserva de bosque nativo en los distintos establecimientos forestales. La principal especie controlada es el Pino Elliottii.



Pomera Maderas Paraguay

## Establecimientos Hernandarias y Tapytá

En Paraguay, nuestras actividades forestales están distribuidas en dos Unidades de Manejo Forestal (UMF):

- Distrito de San Juan Nepomuceno, Dpto. de Caazapá (Tapytá).
- Distrito de Hernandarias (Yvypyta), Dpto. de Alto Paraná.

Desde el año 2006 están certificadas por Forest Stewardship Council (FSC). En Pomera Paraguay destinamos el 10% de su superficie a áreas de conservación y reserva.

### Distribución de superficies según su utilización Pomera Maderas Paraguay

Áreas con actividad de reforestación



Áreas con actividad agrícola



Superficie con instalaciones



Bosque nativo



Área forestable



Áreas preservadas





## Monitoreo y controles ambientales

Cada unidad de manejo forestal cuenta con un Plan de Gestión Ambiental, que indica las áreas de significancia ambiental y establece un esquema de monitoreo del proyecto.



## Reserva Tapytá

La Fundación Moisés Bertoni administra y monitorea las 4.736 hectáreas que comprende la reserva, en la que lleva adelante diversas actividades de conservación y protección ambiental.

A la fecha, se han registrado:

Especies de plantas

435

Especies de mamíferos

44

Especies de aves

+375

53% de la riqueza de aves de Paraguay

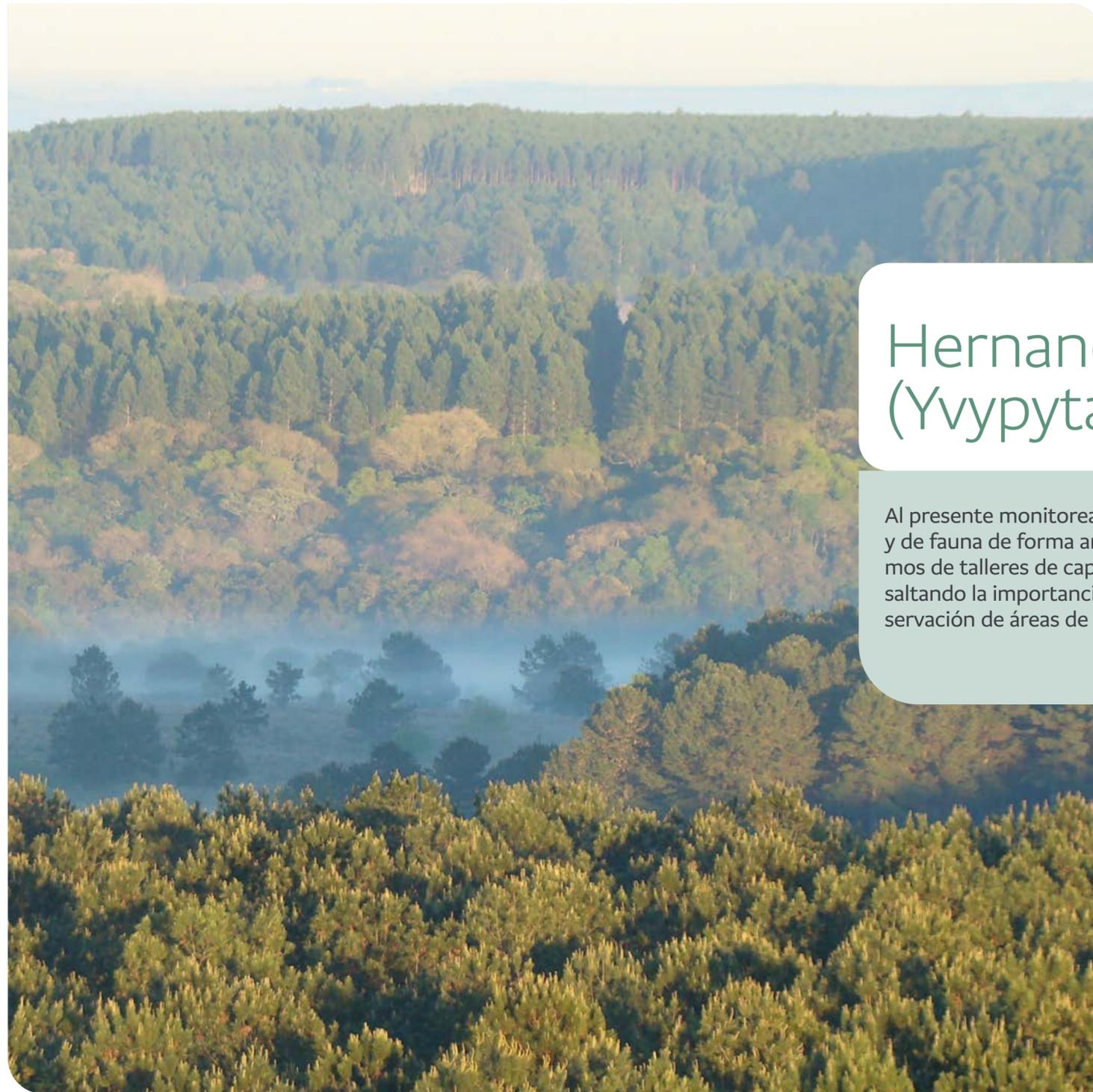
Especies de reptiles

14

Especies de anfibios

16

- **Monitoreo de actividades furtivas:** patrullajes periódicos con el apoyo permanente de los guardabosques de la Fundación Moisés Bertoni.
- **Monitoreo de la biodiversidad:** medición periódica de las parcelas permanentes instaladas desde el año 2006 por la Fundación Moisés Bertoni.
- **Propósito de la Reserva:**
  - ◆ Promover la protección de especies amenazadas de flora y fauna.
  - ◆ Fomentar la educación de integrantes de Pomerá, visitantes y de las comunidades vecinas.
  - ◆ Conformar el corredor biológico entre los parques nacionales Caazapá (al norte) y San Rafael (al sur).
  - ◆ Colaborar con los objetivos nacionales de conservación de la diversidad biológica.



## Hernandarias (Yvypyta)

Al presente monitoreamos flora y de fauna de forma anual y dictamos de talleres de capacitación resaltando la importancia de la conservación de áreas de alto valor.

- **Monitoreo de actividades furtivas:** contamos con un grupo encargado de patrullar la zona periódicamente y registrar actividades anormales.
- **Monitoreo de la biodiversidad:** medimos periódicamente las parcelas permanentes instaladas en el año 2008.

# Protección de las Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC)

## Medidas para el mantenimiento de las AAVC:

- Cartelería: sirve para informar sobre la prohibición de la cacería de fauna, colecta de flora y sobre la prohibición de hacer fuego.
- Control y vigilancia: patrullajes en la zona de los bloques 1 a 4, para prevenir el ingreso de personas extrañas y la cacería ilegal.
- Capacitaciones programadas: charlas dirigidas a colaboradores, trabajadores de empresas contratistas, y en las comunidades rurales aledañas para concientizar sobre el valor de estos espacios naturales y difundir buenas prácticas de conservación

## Medidas proyectadas para la protección de especies amenazadas de flora y fauna:

- Mantener la cobertura del bosque: verificación anual satelital y visitas in situ para detectar alteraciones reales o potenciales (por ejemplo: apertura de senderos, instalación de mojones, marcación de árboles, etc.)
- No hacer cambio de uso: verificación anual y comparación con la imagen satelital si no hay alteraciones y visitas in situ. En caso de que se tenga previsto el aprovechamiento de la madera en el área de AAVC, se deberá hacer bajo los permisos de las normativas y leyes vigentes, y con la autorización del Instituto Forestal Nacional (INFONA). Además, en ese caso, se deberá contar con un plan de manejo específico para los atributos bajo AAVC.
- Cartelería para la prohibición de la caza y pesca.
- Sistema de registro de fauna: enfocado en la detección de los atributos del AAVC.





## Establecimiento Los Murmullos

Nuestro establecimiento ubicado en la zona cordillerana, cuenta con un área de bosque nativo.

El plan de Monitoreo y Control de Exóticas tiene como principal objetivo limitar la expansión de especies invasoras para dar lugar a la regeneración de nuevos recursos forrajeros.



# Comunidad

## NOS COMPROMETEMOS

Nuestro compromiso con las comunidades locales se refleja a través de la inversión social estratégica que realizamos para fortalecer organizaciones y acompañar procesos de desarrollo social.

Es nuestro propósito trabajar para la construcción de capital social en pos del desarrollo humano del país.

Constantemente buscamos iniciativas que contribuyan con los resultados del negocio, la sociedad y el medioambiente.

# Inversión Social para el desarrollo

**Desarrollamos e implementamos programas y establecemos alianzas estratégicas para acompañar a organizaciones abocadas a la resolución de problemáticas sociales y ambientales que afectan a nuestro país.**

Nuestra inversión social privada se enfoca en áreas clave como la salud, la educación, la cultura y la biodiversidad.

Buscamos generar impacto directo en las comunidades, fortalecer a emprendedores y organizaciones sociales, e incidir en la gestión de políticas públicas.



**381.376,07**

USD de inversión en 2023



# mun do sano

## Fundación Mundo Sano

Mundo Sano es una fundación familiar vinculada a los accionistas de Insud, creada en 1993 con el propósito de mejorar el acceso a la salud de las personas afectadas por las enfermedades determinadas social o económicamente.

La Fundación promueve el acceso a la salud, fomenta la investigación, la innovación y la generación de evidencias que contribuyan a políticas públicas que mejoren la calidad de vida de las poblaciones vulnerables.

Trabaja sus propios proyectos en alianza con otras instituciones y con el compromiso de obtener el máximo impacto a través de modelos sostenibles, replicables, escalables y transferibles.

# Hitos de la Fundación en 2023

## Prevención de dengue

Continuamos trabajando en la prevención de enfermedades transmitidas por *Aedes aegypti* a través de sus programas de vigilancia y control de mosquitos en localidades de Argentina y acciones de concientización y sensibilización.

Seguimos fortaleciendo el vínculo con municipios de Argentina, brindando herramientas prácticas para el monitoreo del *Aedes aegypti* y capacitación al personal a cargo del trabajo en el terreno y en laboratorio.

En 2023, 17 localidades de 8 provincias de Argentina integran la Red de Monitoreo de *Aedes aegypti*

## Una Salud

Bajo el enfoque de Una Salud, realizamos operativos de vacunación antirrábica y desparasitación para perros y gatos, en colaboración con equipos municipales y el apoyo de Biogénesis Bagó. Además, realizamos talleres sobre tenencia responsable de animales de compañía en la Obra del Padre Mario y escuelas de Puerto Iguazú.

19 operativos, 4.539 animales vacunados (3.741 perros y 798 gatos) y 5.085 animales desparasitados.

## Somos Mundo Sano

Nuestro programa de voluntariado Somos Mundo Sano, continuó siendo un nexo entre las necesidades de la comunidad y la voluntad de las personas y de las empresas de colaborar solidariamente.

En 2023 realizamos los primeros voluntariados junto a Garruchos Agropecuaria y FRESA, y continuamos trabajando junto a Pomera Maderas, tanto en Argentina como en Paraguay. Junto a Insud, y en articulación con la organización Dale Vida, realizamos una jornada de donación de sangre donde participaron más de 35 colaboradores.





Logros  
2023

# 24 actividades

22 talleres de **Prevención en Acción** (concientización sobre prevención de dengue), **1 jornada de donación de sangre**, **1 jornada de lavado de manos** para prevenir enfermedades infecciosas.

76 voluntarios.

100 participaciones voluntarias.

173 horas de voluntariado.

1668 personas beneficiadas.

13 escuelas primarias públicas.

10 localidades:

- Paraguay: Hernandarias, Presidente Franco y Ciudad del Este.
- Argentina: Posadas (Misiones), Ituzaingó y Virasoro (Corrientes), San Martín, La Matanza, Rojas, Ciudad de Bs As (Prov de Bs As).
- Instituciones aliadas: Asociación Civil Dale Vida y Fundación River Plate.



## Pomera Paraguay: integración con la comunidad

### Proyecto Seguridad Alimentaria

Junto a la Embajada de Nueva Zelanda y la fundación Moisés Bertone, en Pomera Paraguay participamos del desarrollo de una huerta comunitaria con el objetivo de fomentar el autoabastecimiento y la producción familiar en la comunidad indígena Mbya de Tacuaró, situada en el distrito de San Juan Nepomuceno, perteneciente al departamento de Caazapá.

La huerta se ubica en el predio de la Escuela N° 7850 Tacuaró y cuenta con 900 m<sup>2</sup> utilizados para siembra directa de rabanito, perejil, lechuga, remolacha, zanahoria, frutilla, acelga, cebollita en hoja; y para siembra por almácigo de cebolla de bulbo y arveja. El agua necesaria para el crecimiento de las plantas es suministrada por un tajarar de lona que capta el agua de lluvia que abastece al sistema de riego por goteo.



## FRESA: desarrollo comunitario en el paraje San Alonso

Durante el 2023 mantuvimos un intercambio frecuente con la comunidad del paraje San Alonso, con el objetivo de agregar valor a los vecinos que conviven con nuestras actividades.

Gracias a estos encuentros, identificamos que la escuela primaria N° 898, Pte. Pedro Eugenio Aramburu, no contaba con acceso a agua de calidad. Por eso, instalamos una nueva bomba de pozo con dosificación de cloro y renovamos la conexión de energía eléctrica, para garantizar una instalación segura.

Además, en el marco del programa del Sello de Turismo Industrial y Productivo y como cierre del cronograma anual de acciones sociales centradas en la educación, llevamos a cabo una visita a nuestras instalaciones industriales con los alumnos del último año de la escuela del Paraje. A través de esta acción, buscamos motivar a que los alumnos continúen sus estudios, contemplando a FRESA como una futura oportunidad laboral.



# Estándares GRI

Este es el 5° Reporte de Sustentabilidad de Insud según los Estándares GRI versión 2021 y su correspondencia con los Principios de Pacto Global y la ISO 26.000.

**Corresponde al período comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2023.**

Para su elaboración, se contó con la colaboración de representantes de cada una de las compañías de Insud. Los contenidos fueron validados por su director ejecutivo. Agradecemos el compromiso y la dedicación de todas las personas que participaron.

### Estándares GRI 2023

CONTENIDOS GENERALES	Referencia / Comentarios
2-1 Detalles organizacionales	Capítulo 1
2-2 Entidades incluídas en el proceso de reporte de sustentabilidad de la organización	Capítulo 1
2-3 Período de reporte, frecuencia y datos de contacto	Este es el cuarto reporte de sustentabilidad de Insud correspondiente al período comprendido entre el 01 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023. Fue elaborado en correspondencia con los Estándares GRI.
Punto de contacto: sustentabilidad@insud.com.ar	0
2-4 Reexpresión de la información	No hubo reexpresiones.
2-5 Confianza externa	El presente reporte de sustentabilidad no cuenta con verificación externa.
2-6 Actividades, cadena de valor y otros negocios	Capítulos 1, 2 y 3
2-7 Información sobre empleados	Capítulo 4
2-8 Información sobre otros trabajadores	Capítulo 4
2-9 Estructura de gobernanza y composición	Capítulo 1
2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Capítulo 1
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Capítulo 1
2-12 Rol del máximo órgano de gobierno para supervisar la gestión de impactos	Capítulo 1
2-13 Delegación de autoridad para la gestión de impactos	Capítulo 1
2-14 Rol del máximo órgano de gobierno en el reporte de sustentabilidad	Capítulo 1
2-15 Conflictos de intereses	Capítulo 1
2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	Capítulo 1
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Capítulo 1
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Capítulo 1
2-19 Políticas de remuneración	Capítulo 1

Estándares GRI 2021

CONTENIDOS GENERALES	Referencia / Comentarios
2-20 Proceso para determinar la remuneración	Información no disponible.
2-21 Ratio total anual de compensación	Información no disponible.
2-22 Declaración sobre estrategias de desarrollo sostenible	Capítulo 1
2-23 Compromisos de política	Capítulo 1
2-24 Integración de los compromisos de política	Capítulo 1
2-25 Procesos para mitigar impactos negativos	Capítulo 1
2-26 Mecanismos para buscar sugerencias y elevar preocupaciones	Capítulo 1
2-27 Conformidad con leyes y regulaciones	Capítulo 1

CONTENIDOS GENERALES	Referencia / Comentarios
2-28 Afiliación a asociaciones	Capítulo 1
2-29 Abordaje del compromiso de los grupos de interés	Capítulo 1
2-30 Acuerdos de negociación colectiva	Capítulo 1
3-1 Proceso para determinar los temas materiales	Capítulo 1
3-2 Lista de temas materiales	Capítulo 1
<b>ASPECTOS ECONÓMICOS</b>	
<b>201-Desempeño Económico</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	Capítulo 1
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Capítulo 1
201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Insud cumple con todas las obligaciones previstas por la Legislación Laboral y de Seguridad Social en el país. No brinda a sus integrantes algún plan de jubilación adicional.
201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Insud no recibe asistencia financiera del gobierno.
203-Impactos económicos indirectos	
<b>203-Impactos económicos indirectos</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	Capítulo 1
203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Capítulo 2
203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Capítulo 2
<b>205-Anticorrupción</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	No se detectaron casos de corrupción en el período.
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	
205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	

CONTENIDOS GENERALES	Referencia / Comentarios
<b>206-Competencia Desleal</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia.	No hubo acciones jurídicas de este tipo.
<b>ASPECTOS AMBIENTALES</b>	
<b>301- Materiales</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	Capítulo 5
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Capítulo 5
301-2 Insumos reciclados utilizados	Capítulo 5
301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	Capítulo 5
<b>302- Energía</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	Capítulo 5
302-1 Consumo energético dentro de la organización	Capítulo 5
302-2 Consumo energético externo	Capítulo 5
302-3 Intensidad Energética	Capítulo 5
302-4 Reducción del consumo energético	Capítulo 5
302-5 Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios	Capítulo 5
<b>303- Agua y efluentes</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	Capítulo 5
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Capítulo 5
303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Capítulo 5
303-3 Extracción de agua	Capítulo 5
303-4 Vertido de agua	Capítulo 5
303-5 Consumo de agua	Capítulo 5

CONTENIDOS GENERALES	Referencia / Comentarios
<b>304- Biodiversidad</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	Capítulo 6
304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Capítulo 6
304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Capítulo 6
304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Capítulo 6
304-4 Número de especies incluidas en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie	Capítulo 6
<b>305- Emisiones</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	Capítulo 5
305-1 Emisiones directas de Gases de Efecto Invernadero (Alance 1)	Capítulo 5
305-2 Emisiones indirectas de Gases de Efecto Invernadero al generar energía (Alance 2)	Capítulo 5
305-3 Otras emisiones indirectas de Gases de Efecto Invernadero (Alance 3)	Capítulo 5
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Capítulo 5
305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Capítulo 5
305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO).	Capítulo 5
<b>306- Residuos</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	Capítulo 5
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Capítulo 5
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Capítulo 5
306-3 Residuos generados	Capítulo 5
306-4 Residuos no destinados a eliminación	Capítulo 5
306-5 Residuos destinados a eliminación	Capítulo 5

CONTENIDOS GENERALES	Referencia / Comentarios
<b>307- Cumplimiento Ambiental</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
307- 1 Incumplimiento de las leyes y regulaciones ambientales	No se registraron incumplimientos de este tipo.
<b>308- Evaluación ambiental de proveedores</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	No se registraron este tipo de impactos.
308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	
<b>ASPECTOS SOCIALES</b>	
<b>401- Empleo</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Capítulos 1 y 4
401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	
401-3 Permiso parental	
<b>402- Relaciones Trabajador Empresa</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	Capítulos 1 y 4
402-1 - Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	El plazo mínimo para avisos en cambios operacionales es de un mes.
<b>403- Salud y Seguridad en el Trabajo</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	Capítulos 1 y 4
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Capítulos 1 y 4

CONTENIDOS GENERALES	Referencia / Comentarios
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Capítulos 1 y 4
403-3 Servicios de salud en el trabajo	Capítulos 1 y 4
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Capítulos 1 y 4
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Capítulos 1 y 4
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	Capítulos 1 y 4
403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Capítulos 1 y 4
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Capítulos 1 y 4
403-9 Lesiones por accidente laboral	Capítulos 1 y 4
403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Capítulos 1 y 4
<b>404-Formación y enseñanza</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	Capítulos 1 y 4
404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Capítulos 1 y 4
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Capítulos 1 y 4
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional desglosado por sexo y por categoría profesional	Capítulos 1 y 4
<b>405-Diversidad e igualdad de oportunidades</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	Capítulos 1 y 4
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Capítulos 1 y 4
405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Capítulos 1 y 4

CONTENIDOS GENERALES	Referencia / Comentarios
<b>406-No discriminación</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
3-3.f Describir cómo el compromiso con las partes interesadas influye en las acciones tomadas y cómo se informa si las acciones fueron efectivas.	No hubo casos de discriminación detectados en el período.
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	
<b>407- Libertad de asociación y negociación colectiva</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar No se detectaron riesgos de este tipo en riesgo	No se detectaron riesgos de este tipo.
<b>408- Trabajo Infantil</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos con trabajo infantil	No se registraron acciones de este tipo.
<b>409- Trabajo Forzoso</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	No se registraron acciones de este tipo.
<b>412-Evaluación de derechos humanos</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	Capítulos 1 y 4
412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	Capítulos 1 y 4
412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Capítulos 1 y 4
412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	Capítulos 1 y 4

CONTENIDOS GENERALES	Referencia / Comentarios
<b>413-Comunidades locales</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	Capítulos 1 y 7
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Capítulos 1 y 7
413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Capítulos 1 y 7
<b>418- Privacidad del cliente</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	No hubo ningún reclamo relacionado a la violación de la privacidad y fuga de datos de los clientes.
418-1 Número de reclamos fundamentados sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes	
<b>419- Cumplimiento socioeconómico</b>	
GRI 3 - Gestión temas materiales	No se detectaron incumplimientos significativos de este tipo.
419-1 Incumplimiento de leyes y reglamentos en el área social y económica	



INSUD